

Arvodes- och ersättningsreglemente 2027–2030

För förtroendevalda i Norsjö kommun

Dokumenttyp	Dokumentägare	Beslutsinstans	Giltig till
Reglemente	Kanslienheten	Kommunfullmäktige	2030-12-31
Upprättad av	Fastställd/uppriättad	Reviderad av	Senast reviderad
Eric Karlsson/Jonna Eriksson	2026-03-30		
Dokumentet gäller för			Diarienummer
Förtroendevalda i Norsjö kommun			KS-25/00617



Sammanfattning

Syftet med arvodes- och ersättningsreglementet är att göra de ekonomiska förutsättningarna för förtroendeuppdraget tydliga. Majoriteten av de förtroendevalda i en kommun är fritidspolitiker. Den förtroendevalde ska inte drabbas ekonomiskt negativt på grund av sitt uppdrag. Rollen som förtroendevald innebär ofta ett engagemang som kan vara långt över vad den ekonomiska ersättningen motsvarar. Arvodes- och ersättningsreglementet gäller från 1 januari 2027 och under följande mandatperiod.

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) det vill säga:

- Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder, kommittéer och motsvarande organisation som valts av kommunfullmäktige.
- Revisorer utsedda för granskning av kommunens räkenskaper.
- Ledamöter och ersättare i utredningskommittéer, projektgrupper, referensgrupper, arbetsgrupper och tillfälliga beredningar.
- Ledamöter och ersättare i kommunala hel- och delägda bolag, kommunalförbund, gemensamma nämnder och styrelser.

§ 2 Ersättningsformer och definition

Ersättningar kan utgå i form av:

Årsarvode	§ 4
Arvode	§ 8
Förlorad arbetsförtjänst	§ 9
Semesterersättning	§ 10
Färdtidsersättning	§ 11
Resekostnadsersättning	§ 11
Traktamente	§ 11
Telefon- och datorersättning	§ 12
Fridagsersättning	§ 13
Förlorade pensionsförmåner	§ 14

Ersättning kan också utgå för de särskilda kostnader som föranletts av förtroendemannauppdrag enligt de grunder som anges i 13 §.

§ 3 Justering av arvode

Arvoden kopplas till riksdagens basarvode till riksdagsledamöter. Arvodena ska följa riksdagsledamotsarvodets utveckling och korrigeras årligen. För kommunägda aktiebolag gäller justeringar fr.o.m. att ordinarie årsstämma hållits respektive år.

§ 4 Årsarvode

Av § 5 och 6 framgår vilka som erhåller årsarvode. Arvodenas storlek framgår av bilaga 1.

Om ordföranden på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för sammanhängande tid som överstiger en månad ska arvudet minskas i motsvarande omfattning. Ansvaret för att rapportera om reducerat arvode åvilar den förtroendevalde.

Har ersättare utsetts enligt 4 kap 3 § kommunallagen för förtroendevald med årsarvode, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden. Om till exempel en vice ordförande går in som ordförande under minst en månad utgår arvode motsvarande ordförandearvode under förutsättning att ordföranden har reducerat arvode.

§ 5 Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald ska enligt kommunstyrelsens reglemente ägna sin fastställda arbetstid åt uppdrag för kommunen. För detta skall arvode utgå enligt § 16.

Ersättning utöver fastställt årsarvode för hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald utgår ej.

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald har rätt till semesterledighet i samma omfattning som anställda i kommunen utan att arvudet reduceras.

Hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald som är ledig med stöd av AFL (lag om allmän försäkring), följer samma ersättningsregler som kommunens anställda.

För hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald gäller TFA-KL och GL-F.

Uppdrag där den hel- eller deltidsarvoderade utses av kommunen, eller när det är frågan om uppdrag för exempelvis Region Västerbotten och SKR, medför inga avdrag på arvudet. Även politiska styrelseuppdrag samt uppdrag för statliga verksamheter och deltagande i statliga utredningar ska heller inte medföra något avdrag på arvode.

§ 6 Arvoden till ordföranden i styrelser och nämnder, fullmäktige, tillfälliga beredningar samt bolag

Ordföranden i styrelser, nämnder, fullmäktige, tillfälliga beredningar samt bolag erhåller ett årsarvode i ett för allt vilket innebär att extra ersättning för sammanträden och förrättningar ej utgår för det uppdrag som årsarvudet är direkt kopplat till, se § 7 pkt 1–9.

För övriga uppdrag utgår ersättning enligt § 8.

Förutom årsarvodet utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt § 9 vid sammanträden och förrättningar.

Årsarvode utgår även till gruppledare som på annat sätt ej erhållit årsarvode, enligt § 17.

§ 7 Sammanträden och förrättningar

Tjänstgörande ledamöter, tjänstgörande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i dessa bestämmelser för:

- sammanträde med kommunfullmäktige
- fullmäktigeberedningar
- presidiemöten
- kommunstyrelsen
- utskott
- beredning till utskott och nämnder
- övriga nämnder
- revisorernas sammanträden
- övriga kommunala uppdrag (se bilaga 3)

För gemensamma nämnder med andra kommuner gäller nämndens eget reglemente men med ersättningsnivå från hemkommun.

Icke-tjänstgörande ersättare:

Ersättare har rätt till ersättning vid alla sammanträden som icke-tjänstgörande i följande sammanhang:

- kommunfullmäktige,
- kommunstyrelse,
- utskott, samt övriga nämnder.

För gemensamma nämnder med andra kommuner gäller nämndens eget reglemente men med ersättningsnivå från hemkommun. Icke-tjänstgörande ersättare ska anmäla sin närvaro till respektive sekreterare i sammanträdet.

Gemensamma nämnder bör informeras om Norsjö kommuns reglemente i de fall icke tjänstgörande ersättare väljer att medverka.

Övriga förrättningar med ersättning

Övriga förrättningar ersätts med följande: 1/4, 2/4, 3/4 eller 4/4 av ett heldagsarvode.

- a) inom Norsjö kommun förekommer ett antal övriga styrelser, stiftelser, referensgrupper, ombudsroller, bolagsstämmor samt råd dit ledamöter väljs och har ersättning. Listan på kommunala uppdrag finns i bilaga 3. Observera att listan är upprättad utifrån beslutade kända uppdrag när detta reglemente upprättades – förändringar kan ske.
- b) sammanträden med tillfälliga beredningar, projektgrupper och arbetsgrupper som beslutas av kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige.

Timarvode:

- c) Timarvode gäller för konferens, informationsmöte, besiktning/ inspektion, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Detta gäller när det är någon annan än ordförande som medverkar:
 - Medverkan med ersättning ska beviljas i förväg av ordförande, förutom i de fall där förrättningen initierats av en myndighet.
- d) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Frågor om tolkning och avgörande av ersättningsberättigade förrättningar avgörs av den fasta beredningen.

Ersättningen gäller kommunala uppdrag (gemensamma nämnder, råd, stiftelser och förrättningar) utsedda av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

§ 8 Arvode

Till förtroendevald, ordinarie ledamöter samt både tjänstgörande och icke tjänstgörande ersättare (förutom de som avses i § 5 och 6) utges arvode med 0,25 % per timme av riksdagsledamotsarvodet (detta arvode innefattar även inläsning).

Arvodet utgår upp till 2 timmar (1/4), 2 till 4 timmar (2/4), 4 till 6 timmar (3/4) eller 6 till 8 timmar (4/4, heldagsarvode).

Högst ett heldagsarvode kan utges per dygn.

§ 9 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för den faktiska arbetsinkomst som denne förlorar på grund av ledighet för politiskt förtroendeuppdrag. Förlorad

arbetsförtjänst ska styrkas genom skriftligt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare (gäller ej anställd hos Norsjö kommun).

Förlorad arbetsförtjänst innebär en inkomstförlust hos ordinarie arbetsgivare. Intyget skall förnyas och lämnas in årsvis eller vid förändrad arbetsförtjänst. Intyget ska tydligt identifiera beloppen inklusive eller exklusive semesterersättning /semesterförmån, i syfte att förtydliga vilket avdrag ordinarie arbetsgivare gör för tiden som förlorad arbetsförtjänst avser.

Vid arbetslöshet ska intyg från arbetslöshetskassan uppvisas.

Förlorad arbetsförtjänst och förlorad semesterersättning, semesterlön för företagare eller motsvarande ska styrkas på följande sätt:

Intyg om förlorad arbetsförtjänst, semesterersättning och semesterlön ska styrkas genom revisorsintyg eller uppgift från Försäkringskassan om anmäld sjukpenninggrundande inkomst.

När kommunen begär det ska den förtroendevalde kunna styrka inkomstförlusten i ordinarie verksamhet.

§ 10 Ersättning för förlorad semester-, ferie- eller uppehållslön

Förlorad semesterersättning, semesterlön, ferielön och uppehållslön ska styrkas genom skriftligt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare.

§ 11 Rese-, traktamentes-, och färdtidsersättning

Rese-, traktaments- och färdtidsersättning utgår enligt bestämmelser för anställda i Norsjö kommun. Förutsättning för att reseersättning med mera ska utgå är att avståndet från folkbokföringsadress till sammanträdeslokalen eller förrättningsstället är mer än 5 km enkel väg.

Reseersättning utbetalas med max inom kommungränsen för resor från den förtroendevaldas arbetsplats till sammanträdesplatsen/förrättningsplatsen i de fall arbetsplatsen inte ligger inom kommunen.

Norsjö kommun uppmuntrar samåkning.

§ 12 Telefon- och datorersättning

Följande har rätt att använda av kommunen bekostad mobiltelefon och dator:

- Hel- och deltidisarvoderade förtroendevalda över 40 %

Följande har rätt att använda av kommunen bekostad dator:

- Ordförande i kommunfullmäktige
- Ordförande i kommunstyrelsen
- Ordförande i kommunens utskott

Samt tilldelas en (1 styck) dator varje, i kommunfullmäktige representerat, parti.

§ 13 Särskilda kostnader eller arbetsförhållanden

Vårdnadshavare med barn placerade i förskola, fritidshem, OB-barnomsorg eller pedagogisk omsorg med behov av omsorg utanför ordinarie schema på grund av förtroendemannauppdrag i kommunen i enlighet med kommunallagen, har rätt till omsorg på barnets ordinarie förskola, fritidshem, OB-barnomsorg eller pedagogisk omsorg.

Kommunfullmäktiges ledamöter har rätt till OB-barnomsorg under kommunfullmäktiges sammanträden.

Förtroendevalda som p.g.a. nattarbete måste vara ledig ett arbetspass före eller efter ett sammanträde får ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ersättningen motsvarar förlorad arbetsförtjänst. Uppgifterna ska styrkas av närmaste chef.

Ersättning för extra kostnader föranlett av funktionshinder kan utges.

Ersättning kan utges för andra extra kostnader som inte täcks av förlorad arbetsförtjänst för till exempel anlåtande av ersättare i egen verksamhet. Ersättning utges med högst 1 500 kronor per dag. Kostnaden ska styrkas.

§ 14 Förtroendevaldas pensioner, förlorad arbetsförtjänst och försäkringar

Till förtroendevald som erhåller förlorad arbetsförtjänst utgår ett belopp motsvarande 6 % av den förlorade arbetsförtjänsten som kompensation för förlorad pensionsförmån. Förtroendevald omfattas av pensionsbestämmelser som var gällande vid tidpunkten då den förtroendevalde blev invald.

Till förtroendevald som erhåller förlorad semesterersättning, semesterlön, ferielön eller uppehållslön utgår ett belopp motsvarande 6 % av den förlorade semesterersättningen eller semesterlönen som kompensation för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utbetalas i samband med den förlorade semesterersättningen, semesterlönen, ferielön eller uppehållslönen. För

närvarande är 6 % nivån för kompensation för pensionsförmåner. Om det beloppet justeras under mandatperioden justeras det av löneadministratör vid utbetalning.

Förtroendevalda omfattas av omställningsstöd och pension till förtroendevalda enligt (OPF-KR tidigare benämningar OPF-KL eller PBF beroende på när förtroendevalda tillträdde).

Villkoren för omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF) för kommuner och regioner (KL) beslutas av respektive kommun och region och är inte kollektivavtal tecknade av SKR.

Senast antaget pensionsvillkor benämns OPF-KR25. Eventuella uppdateringar av pensionsvillkor antas löpande.

OPF-KR25 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 och/eller OPF-KL18 eller som tillträdde vid valet 2018 och senare och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, regionen eller kommunalförbundet.

Förtroendevalda omfattas av grupplivförsäkringar GL-F och trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL.

§ 15 Årsarvoden till hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda

Till ordförande i varje nämnd, utskott, styrelse, fullmäktige och bolag utges årsarvoden enligt bilaga 1. I månadsarvodet ingår även ersättning för sammanträden och förrättningar med direkt koppling till uppdraget.

Årsarvodena beräknas på procentsatser i bilaga 1, och utbetalas med en tolfedel per månad.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst tillkommer.

Årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande och ordförande i utbildnings- och omsorgsutskottet omfattas inte av förlorad arbetsförtjänst.

§ 16 Utbetalning av arvode

Ersättningar utbetalas normalt den 27:e i varje månad. Arvoden och ersättningar gällande sammanträden och förrättningar utbetalas den 27:e efter den månad då sammanträdet ägt rum.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som utsetts att delta har rätt till ersättning oavsett om deltagande vid sammanträde sker genom fysisk närvaro eller närvaro på distans. Arvoden och ersättningar utgår inte vid frånvaro.

Arvoden och ersättningar rapporteras månadsvis in av ledamoten via kommunens upprättade rutiner för rapportering av arvoden och ersättningar. Övriga underlag lämnas månadsvis in enligt kommunens upprättade rutiner. Arvoden och ersättningar som inte har redovisats inom sex månader utbetalas ej.

Alla underlag rapporteras in av den förtroendevalda på heder och samvete.

§ 17 Gruppledararvode – beskrivning och tillämpning

Syfte:

Målsättning med gruppledararvode är att främja demokratin och tillgodose möjligheter för partier att medverka och ha insyn i olika politiska sammanhang.

Omfattning:

Gruppledararvode fördelas till gruppledaren eller de personer som partiet utser utifrån mandat i kommunfullmäktige. Det åligger respektive parti att meddela hur arvodet ska tilldelas, samt att meddela när ändring sker.

Gruppledararvode gäller inte de partier som har hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda över 40%.

Beräkningsgrunden för gruppledararvodet är 2 % av riksdagsledamotsarvodet per mandat i kommunfullmäktige. Gruppledararvodet betalas ut månadsvis.

Tabellen nedan utgår från nuvarande mandatfördelning och kommer att räknas om efter valet.

Riksdagsarvode 2026	81 400 kr/månad		
Gruppledararvode	Mandat	Kr/månad	Kr/år
2 % av riksdagsarvode		1628 kr/mandat	
M	5	8140	97 680
KD	5	8140	97 680
V	2	3256	39 072
L	2	3256	39 072
SD	1	1628	19 536
Summa	15		293 040

§ 18 Tolkning av arvodes- och ersättningsreglementet

Kommunfullmäktiges fasta beredning har vidare att tolka bestämmelserna i detta reglemente. Fasta beredningen kan initiera revidering av arvodes- och ersättningsreglementet.

Bilaga 1 - Beloppsbilaga för 2026

Fasta arvoden – % av riksdagens basarvode till riksdagsledamöter/månad x 12 – utbetalas med 1/12 per månad.

Instans	Uppdrag	Procent arvodesnivå	Belopp (basarvode)
Kommunfullmäktige	Ordförande	8 %	6 512 kr/mån
Kommunstyrelse	Ordförande (100%)	85%	69 190 kr/mån
Utbildning & Omsorgsutskott	Ordförande (50%)	40 %	32 560 kr/mån
Miljö & Bygg	Ordförande	8 %	6 512 kr/mån
Norsjölägenheter AB	Ordförande	8 %	6 512 kr/mån
Treparten	Ordförande	8 %	6 512 kr/mån
Valnämnd	Ordförande	0,42 %	3 418,80 kr/år
Inläsningstid	Revisorer	0,42 %	3 418,80 kr/år
Förtroendevald / ledamot		% av basarvode per månad	Belopp
Gruppmöten inför kommunstyrelsen		0,75 %	610,50 kr
1/4 av heldagsarvode (förrättningar från 1 tim. upp t.o.m. 2 timmar)		0,5 %	407 kr
2/4 av heldagsarvode (förrättningar från 2 tim. upp till 4 tim.)		1 %	814 kr
3/4 av heldagsarvode (förrättningar från 4 tim. upp till 6 tim.)		1,5 %	1221 kr
1 heldagsarvode (förrättningar över 6 timmar)		2 %	1 628 kr
Protokolljustering (1 timmes arvode)		0,35 %	284,90 kr
Timmarvode (förrättning upp till 1 timme)		0,35 %	284,90 kr
Maxersättning för förlorad arbetsförtjänst			3 000 kr/dag

Bilaga 2 - Uppdragsbeskrivningar kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande, vice ordförande samt utskottsordföranden

Kommunfullmäktiges ordförande samt presidium

Kommunfullmäktiges presidium utgörs av kommunfullmäktiges ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande.

Rollen ställer stora krav på social kompetens, förmåga att väcka förtroende över partigränser, lyhördhet och initiativförmåga.

Kommunfullmäktiges ordförande är kommunens främsta företrädare och det politiska arbetets sammanhållande kraft med ett övergripande ansvar för att organisationen och dess delar fungerar.

Det åligger kommunfullmäktiges ordförande att:

- aktivt delta i kommunens mål- resultat- och visionsarbete inklusive tillsyn och uppföljning
- representera kommunen vid besök och resor
- leda och utveckla kommunfullmäktiges fasta beredning
- medverka i budgetberedningen samt föreslå budget för kommunrevisionen och kommunfullmäktige

Arvode utbetalas för ovanstående punkter.

Följande uppdrag ingår i kommunfullmäktiges ordförandes fasta arvode:

- ordinarie kommunfullmäktiges sammanträden under kalenderåret
- sätta agendan för kommunfullmäktige sammanträden samt aktivt delta i årsplanering av sammanträden
- representera kommunen vid nationaldagsfirande
- protokolljustering

Kommunfullmäktiges presidium

- Presidiet har ansvar för kommunfullmäktiges förslag till budgetriktlinjer och kommunfullmäktiges förslag i budgetberedningen.

Kommunstyrelsens ordförande

Kommunstyrelsens ordförande är tillika ordförande i allmänna utskottet. Uppdraget ska innefatta att representera kommunen i råd, styrelser, stiftelser och externa uppdrag.

Det åligger kommunstyrelsens ordförande att:

- närmast under kommunstyrelsen ha uppsikt över kommunens hela utskottsverksamhet
- fullfölja uppdragen som ordförande inom de speciallagstiftnings områden inklusive de nämnduppdrag som preciseras i kommunstyrelsen reglemente
- med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen samt effektiviteten i verksamheten och ta initiativ i dessa frågor
- aktivt delta i kommunens mål- resultat- och visionsarbete inklusive tillsyn och uppföljning.
- främja samverkan mellan kommunstyrelsen och kommunens övriga utskott samt gemensamma nämnder
- representera kommunstyrelsen vid uppvaktningar hos myndigheter, konferenser och sammanträden om inte kommunstyrelsen bestämt annat i särskilt fall.
- samråda med utskottsordförande om förtroendevaldas deltagande i kurser och konferenser
- representera kommunstyrelsen i stiftelser där Norsjö kommun är stiftelsebildare

Generellt gäller samma uppdragsbeskrivning för vice ordförande när denne träder in som ersättare till ordförande.

Det åligger ordförande på heltid att kontinuerligt registrera tid som avviker från fastställd normalarbetstid.

Vice ordförande i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och utskott

Vice ordförande ska genom sitt uppdrag kunna hålla sig informerad om innehållet i viktiga kommunala frågor. Hen ska kunna delta i möten, där denna information erhålls.

Utskottens ordförande

Det åligger utskottsordförande och ingår i arvodet att:

- uppmärksamt följa utvecklingen inom de verksamhetsområden som ingår i utskottet
- aktivt delta i kommunens mål- resultat- och visionsarbete inklusive tillsyn och uppföljning.
- äga uppföljningsansvar inom sitt verksamhetsområde:
- att enligt tilldelade resurser bereda ekonomi, personal- och organisationsfrågor som ska handläggas av kommunstyrelsen och i dessa ärenden lägga fram förslag till beslut
- att bereda ärenden och frågor som rör respektive utskott och som framgår av kommunstyrelsens verksamhetsansvar enligt kommunstyrelsens reglemente

Vid tjänstgöring i ordförandes ställe gäller ovanstående punkter vice ordförande.

Det åligger ordförande på deltid att kontinuerligt registrera tid som avviker från fastställd normalarbetstid.

Bilaga 3 – Kommunala uppdrag

Akademi Norr

Begravningsombud

Flygråd för Lycksele flygplats

Flygråd för Skellefteå flygplats

Folkhälsoråd

Gemensamma nämnder: treparten, personalsystem, överförmyndare samt miljö och bygg

God man vid fastighetsbildningsförrättningar (centralort)

God man vid fastighetsbildningsförrättningar (landsbygd)

Norsjö hembygdsförening

Kollektivtrafikens ägarsamråd

Nämndemän

Ombud bolagstämmor Norsjölägenheter

Ombud dialogmöte med kollektivtrafiken

Region 10

Region Västerbotten

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö

Skellefteåregionen

Stiftelsen Dahlbergsgården

Stiftelsen skidlöparmuseet

Äldre- och funktionsnedsättningsråd

Norsjölägenheter AB – styrelse

Revision kommunförvaltningen

Revision Bastuträsk Folkets Hus

Revision Dahlbergsgården

Revision Norsjö hembygdsförening

Revision Norsjölägenheter

Revision Norsjö Folkets Hus

Revision Skidlöparmuseet

Övriga av kommunfullmäktige/kommunstyrelsen beslutade uppdrag