

Plats och tid	Kommunkontoret måndag den 2 mars kl. 13:00-16:05	
Beslutande	Magnus Eriksson (S) Malin Lindberg (S), ersättare för Anders Björk (S) Linda Lidén (S) Beatrice Andersson (KD) Håkan Jansson (M)	
Övriga deltagande	Jonna Eriksson, sekreterare Eric Karlsson, kanslichef Camilla Hedlund, verksamhetschef utbildning Hanna Mattsson, verksamhetschef omsorg Gunnar Broström (V), ej tjänstgörande ersättare Jennie Thorgren (L), ej tjänstgörande ersättare Jens Lidberg, IFO-chef § 18	
Utses att justera	Beatrice Andersson	Paragrafer: 18–40
Justeringens tid och plats	Kommunkontoret 2026-03-04 kl. 11:30	
Underskrift Jonna Eriksson, sekreterare	
 Magnus Eriksson, ordförande	
 Beatrice Andersson, justerare	

BEVIS OM ANSLAG

Utbildnings- och omsorgsutskottets protokoll har justerats och anslagits på kommunens digitala anslagstavla

Sammanträdesdag 2026-03-02

Anslaget uppsatt 2026-03-05 Anslaget nedtages 2026-03-27

Protokollet förvaras på kommunkansliet, Norsjö

Underskrift
Jonna Eriksson

KS-26/00162

§ 18

Informationsärenden – omsorg

- Nuläge omsorgen
- Sjuktal
- Kvalitetsrapporten 2025
- Arbetskor, uppföljning
- Barn och unga (Jens kommer in och rapporterar status på alla placeringar barn och unga)

Beslutsunderlag

Bildspel, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Informationen noteras.

§ 19

Ajournering av sammanträdet

Utbildnings- och omsorgsutskottet ajournerar sig 15 minuter för fika.

Efter ajourneringen beslutar utskottet att återuppta sammanträdet.

KS-26/00163

§ 20

Informationsärenden – utbildning

- Motionen volleybollgymnasiet
- Motionen resursskola
- Delårsrapport
- Sjukfrånvaron
- Fjärrgymnasiet
- Förhållningssätt professionsprogrammet

Beslutsunderlag

Bildspel, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Informationen noteras.

KS-26/00175

§ 21

Utskottsrapport

Vid sammanträdet redovisas den ekonomiska rapporten till och med januari för verksamhetsområdet omsorg samt för verksamhetsområdet utbildning.

Beslutsunderlag

Utskottsrapport, bilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Informationen noteras.

KS-26/00097

§ 22

Beslutsattestant och ersättare för ”Arbete med hälsosamtal för äldre 2026”

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Jenny Söderström

Omsorg rekviderar statsmedel av Socialstyrelsen 2026 i syfte att fortsätta, förbättra och utöka arbetet med hälsosamtal, ge ett aktivt stöd för att etablera en kontakt och komma i gång med en aktivitet, identifiera eventuella andra behov relaterade till hälsoproblem vilka kräver vidare insatser från socialtjänst eller hälso- och sjukvård, ge stöd att komma i kontakt med rätt instans inom hälso- och sjukvården eller socialtjänsten för att få hjälp med dessa problem.

Beslutsattestant, ersättare och ansvarsområde behöver fastställas för projekt P2653 Arbete med hälsosamtal för äldre 2026. Omsorg föreslår verksamhetschef omsorg, Hanna Mattsson som beslutsattestant med kommunchef Eleonore Hedman som ersättare och handläggare Angelica Edlund som granskare och att ansvarsområde fastställs till 420.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

20260101–20261231

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Till beslutsattestant för P2653 ”Arbete med hälsosamtal för äldre 2026” utses verksamhetschef omsorg Hanna Mattsson och som ersättare kommunchef Eleonore Hedman.
- Ansvarsområde fastställs till 420.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson
Eleonore Hedman
Tina Lundgren
Angelica Edlund

KS-26/00064

§ 23

Beslutsattestant och ersättare till "Psykisk hälsa och suicidprevention 2026"

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Jenny Söderström

Från och med 2026-01-13 kommer kommun, region eller kommunalförbund att kunna ansöka om bidrag för att stärka och utveckla arbetet mot mäns våld mot kvinnor. Bidraget kan finansiera insatser som stärker och utvecklar det regionala och lokala arbetet mot:

- mäns våld mot kvinnor
- våld i nära relationer
- hedersrelaterat våld och förtryck
- utnyttjande i prostitution, människohandel för sexuella ändamål eller annan sexuell exploatering.

Totalt kommer länsstyrelserna att kunna fördela 100 miljoner kronor i bidrag under år 2026.

Särskilt prioriterat är ansökningar för insatser som

- stödjer personer att lämna våldsamma relationer
- utvecklar regionala resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Beslutsattestant, ersättare och ansvarsområde behöver fastställas för projekt P2654 "Psykisk hälsa och suicidprevention 2026". Omsorg föreslår verksamhetschef omsorg, Hanna Mattsson som beslutsattestant med IFO-chef Jens Lidberg som ersättare och granskare handläggare Angelica Edlund. Ansvarsområde fastställs till 440.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

20260101–20261231

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Till beslutsattestant för P2654 "Psykisk hälsa och suicidprevention 2026" utses verksamhetschef omsorg Hanna Mattsson och som ersättare IFO-chef Jens Lidberg.
- Ansvarsområde fastställs till 440.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson, Eleonore Hedman, Tina Lundgren, Angelica Edlund

KS-26/00098

§ 24

Beslutsattestant och ersättare för statsbidrag för utökade hembesöksprogram 2026

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Jenny Söderström

Omsorg rekviderar statsmedel av Socialstyrelsen 2026 för att kommunen och regioner i samverkan ska genomföra utökade hembesöksprogram för barn i åldrarna 0–5 år.

Beslutsattestant, ersättare och ansvarsområde behöver fastställas för projekt P2655 statsbidraget utökade hembesöksprogram 2026. Omsorg föreslår verksamhetschef omsorg, Hanna Mattsson som beslutsattestant med kommunchef Eleonore Hedman som ersättare och handläggare Angelica Edlund som granskare och att ansvarsområde fastställs till 400.

Ekonomi

Belopp att rekvidera, 13 000 kronor.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Bidragsåret 2026

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Till beslutsattestant för P2655 ”Utökade hembesöksprogram 2026” utses Hanna Mattsson, verksamhetschef omsorg och som ersättare Eleonore Hedman, kommunchef.
- Ansvarsområde fastställs till 400.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson
Eleonore Hedman
Angelica Edlund
Tina Lundgren

KS-25/01313

§ 25

Kvalitetsrapport 2025

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Jenny Söderström

Enligt omsorgens ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete ska uppföljning av kvalitetsarbete ske årligen genom en kvalitetsrapport som fångar upp SoL och LSS och som motsvarar hälso- och sjukvårdens patientsäkerhetsberättelse.

Den ska beskriva hur verksamhetens systematiska kvalitetsarbete har bedrivits under året,

- hur verksamheten, genom egenkontroll har följts upp och utvärderats,
- vilka resultat som uppnåtts,
- vilka risker som identifierats i samband med riskanalys och vilka åtgärder som planerats och vidtagits,
- vilka klagomål och synpunkter som inkommit, hur dessa analyserats och vilka mönster eller trender som indikerar brister som identifierats, samt vilka åtgärder som vidtagits för att de inte ska upprepas med mera.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Avser 2025

Beslutsunderlag

Kvalitetsrapport 2025, bilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Kvalitetsdialoger genomförs tillsammans med omsorgen.

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Informationen noteras.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson

KS-26/00115

§ 26

Patientsäkerhetsberättelse 2025

Bakgrund

Beredande tjänstepersoner: Sofie Lindström och Carin Östlund

Enligt patientsäkerhetslagen ska vårdgivaren varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Syftet med patientsäkerhetsberättelsen är att öppet och tydligt redovisa strategier, mål och resultat av arbetet med att förbättra patientsäkerheten.

För 2025 var det uppsatt två mål som delvis har uppnåtts.

Mål 1: Att riskbedömningar enligt senior alert ska vara genomförda minst 1 gång under året för alla boende på särskilt boende för äldre.

Resultatet i kvalitetsregistret visar att inte alla brukare/patienter på särskilt boende fått en riskbedömning under 2025. Det görs även senior alert-riskbedömningar på papper ibland men de förs inte alltid in i kvalitetsregistret. Resultatet blir ändå att alla inte får en riskbedömning.

MÅL 2: Att 80% av patienter inom kommunens hälso- och sjukvård ska ha fått minst en fördjupad läkemedelsgenomgång under året.

Ett fåtal fördjupade läkemedelsgenomgångar har rapporterats in i journalsystemet eller i kvalitetsmätningen vecka 46. Orsaken till att det brister är att sjuksköterskorna upplever att det inte finns tid att förbereda och genomföra samt att det saknas tillräckligt med läkartid för att hinna med detta. Vid fördjupade läkemedelsgenomgångar krävs förberedelse genom skattning av symtom och provtagning bland annat. Läkaren gör alltid en enkel läkemedelsgenomgång vid konsultationer i patientärenden.

Mål för 2026 blir samma som varit för 2025 eftersom det behövs jobbas vidare med dessa.

Ekonomi

Arbetet ska genomföras med befintliga medel.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

2026 års mål ska det arbetas med till årets slut.

§ 26 forts.

Verksamhetens förslag till beslut

- Patientsäkerhetsberättelsen 2025 antas.

Beslutsunderlag

Patientsäkerhetsberättelsen 2025, aktbilaga

Kvalitetsmätning hemsjukvård vecka 46 2025, aktbilaga

Kvalitetsmätning särskilt boende vecka 46 2025, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan eget yttrande.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson

Åsa Eriksson

Carin Östlund

Sofie Lindström

KS-26/00146

§ 27

Revidering av riktlinjer för färdtjänst och riksfärdtjänst

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Hanna Mattsson

Verksamheten har fått i uppdrag att revidera riktlinjer för färdtjänst. Riktlinjerna reviderades senast 2020. Färdtjänsten regleras genom *Lag (1997:736) om färdtjänst*, där rätten till färdtjänst baseras på om en person har **varaktiga funktionshinder som medför väsentliga svårigheter att använda allmänna kommunikationer**.

Riksfärdtjänsten regleras genom *Lag (1997:735) om riksfärdtjänst*.

Enligt kommunallagen gäller att alla kommunmedborgare ska behandlas lika, om det inte finns saklig grund för annat. Bedömningen av funktionshinder kvarstår därmed men vissa åldersbaserade förenklingar föreslås - vilket kan anses sakligt eftersom funktionsnedsättningar i gruppen äldre äldre ofta är varaktiga, syftet är att förenkla för brukare och minska belastning på vården och ingen annan grupp missgynnas eller får förminskad rätt.

Verksamheten föreslår därför förändringar som:

- Förtydligande kring handläggningstid inom både färdtjänst och riksfärdtjänst (14 dagar).
- Personer som är 85 år eller äldre som beviljas färdtjänst får per automatik ett tillsvidarebeslut (*färdtjänst*)
- Barn som har färdtjänststillstånd får inte resa utan vuxens sällskap till den dag barnet fyller 8 år. Det gäller för hela resan.
- Personer som är **85 år eller äldre** behöver inte inkomma med nya läkarintyg vid omprövning (riksfärdtjänst).
- För personer 85 år eller äldre som beviljas riksfärdtjänst ska resor **inom 10 mils radie från Norsjö centralort** utföras med taxi utan krav på byte till färdtjänst (riksfärdtjänst).
- Andra mindre justeringar och förtydliganden.

Omsorgens riktlinjer för färdtjänst och riksfärdtjänst har setts över och reviderats i syfte att öka rättssäkerheten, tydligheten och likvärdigheten för kommunens invånare. Förändringarna berör huvudsakligen handläggningstider, förtydligande kring barns resor, kompletteringar rörande riksfärdtjänst samt vissa åldersbaserade förenklingar för personer som fyllt 85 år.

Revideringarna ligger i linje med färdtjänstlagens grundläggande krav, kommunens serviceåtaganden och principer om saklig och proportionerlig hantering. Verksamheten föreslår att kommunstyrelsen fattar beslut om att revidera riktlinjerna enligt förslag.

§ 27 forts.

Ekonomi

Förenklingarna bedöms ha marginell ekonomisk påverkan som kan inrymmas inom budget.

Förändringarna kan innebära en viss ökad kostnad för taxi utan byte inom 10 mil för 85+ vid riksfärdtjänst.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Gäller från och med beslutsdatum 2026-03-17

Beslutsunderlag

Reviderade riktlinjer för färdtjänst och riksfärdtjänst, bilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Reviderade riktlinjer för färdtjänst och riksfärdtjänst fastställs enligt bilagt dokument.
- Riktlinjerna börjar gälla från och med 2026-03-17.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson
Jens Lidberg

KS-26/00202

§ 28

Revidering av riktlinjer för handläggning enligt socialtjänstlagen

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Hanna Mattsson

Riktlinjer för biståndshandläggning har reviderats utifrån nya socialtjänstlagen och att begreppet bistånd försvinner vid behovsprövning för insatser inom SoL, samt övrigt behov av revidering. Riktlinjerna benämns *Riktlinjer för handläggning enligt Socialtjänstlagen*

De större förändringarna rör administrativa och formella justeringar utifrån ny lagstiftning. Ordet bistånd är borttaget ur titel och genomgående i dokumentet. Biståndshandläggare benämns som socialsekreterare omsorg, som är den formella titeln, eller kort och gott som handläggare. Hänvisningar till rätt paragrafer enligt nya socialtjänstlagen. Avsnittet hemtjänst vid förenklat beslutsfattande försvinner i sin helhet då det inte omfattas av den nya lagstiftningen.

I övrigt föreslår verksamheten förtydliganden och justeringar som

- utökad avsnitt om våld i nära relationer.
- nya formuleringar om ansvar, IBIC och samverkan.
- justering av insatsbeskrivningar (städ, tvätt, måltider, medföljande etc.).
- fördjupade och tydliggjorda kriterier för särskilt boende, växelvård, anhöriganställning.

Verksamheten föreslår att kommunstyrelsen fattar beslut om att revidera riktlinjerna enligt förslag.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Gäller från och med beslutsdatum

Beslutsunderlag

Riktlinjer för handläggning enligt socialtjänstlagen, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Riktlinjer för handläggning enligt socialtjänstlagen fastställs enligt verksamhetens förslag.
- Riktlinjerna ska gälla från och med beslutsdatum 2026-03-17.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson

Jens Lidberg

KS-25/01258

§ 29

Ändring av delegeringsordning - ny titel på biståndshandläggare

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Hanna Mattsson

Arbetsgivaren har initierat till ändring av titulatur från biståndshandläggare till socialsekreterare omsorg och socialsekreterare LSS/omsorg. Detta utifrån att den nya socialtjänstlagen inte längre talar om bistånd, utan om insats. Då passar titeln socialsekreterare med tillägget omsorg respektive LSS/omsorg bättre in på den roll handläggaren har. Det blir också tydligare i delegeringsordningen vilka insatser som kan ges.

Dialog har förts med fackliga ombud kring behovet av att samverka detta och MBL förhandling har hållits 2026-02-05. Titelförändringen innebär inte några förändrade arbetsuppgifter utan handlar uteslutande om en förändring av den titel som medarbetarna innehar. Den AID-kod som man nu arbetar under kvarstår som tidigare.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Från och med beslutsdatum 2026-03-17 och tills vidare.

Beslutsunderlag

Protokoll över information enligt 11 § medbestämmandelagen (MBL), bilaga RKA förändring titel på biståndshandläggare (riskanalys), bilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Titeln biståndshandläggare i delegeringsordningen ändras till socialsekreterare omsorg.
- Titeln LSS-handläggare i delegationsordningen ändras till socialsekreterare LSS/omsorg.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson
Jens Lidberg
Inger Johansson
Marie Hugosson
Jonna Eriksson

KS-26/00158

§ 30

Ändring av delegeringsordning – alkohollag

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Hanna Mattsson

Kommunstyrelsen beslutade 2025-04-07 om att göra en förfrågan till Norsjö/Malå miljö- och byggnämnd om övertagande av prövning och tillsyn enligt alkohollagen i Norsjö kommun (KS-25/00420). Miljö- och byggnämnden ställde sig positiv att ta över prövning och tillsyn från och med 2026-01-01 (MBN.2025.203/1900).

Beslutet innebär ett behov av att revidera delegeringsordning genom att ta bort delarna som berör alkohollag. Det som ska tas bort är:

Under 4.3.2.3 KS delegering av övriga ärenden till utbildnings- och omsorgsutskottet, ska samtliga beslut under rubriken alkohollag tas bort.

Under 4.4.1 Delegeringsordning verksamhet, kap 5 Individ och familjeomsorg, socialtjänstlagen, alkohollagen ska ärende nr 5.1, 5.2, 5.3, 5.4 och 5.5 med delegation till alkoholhandläggare tas bort i sin helhet.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Gäller från och med beslutsdatum

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Delarna i delegeringsordningen som berör alkohollag tas bort enligt förslag.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson
Jens Lidberg
Jonna Eriksson

KS-25/01043

§ 31

Motion – Införande av kombinationstjänster för sjuksköterskor i Norsjö kommun

Bakgrund

Beredande tjänstepersoner: Åsa Eriksson och Hanna Mattsson

Moderaterna har inkommit med en motion där man föreslår att Norsjö kommun inleder dialog med Region Västerbotten för att pröva samarbetsmodeller för kombinationstjänster och identifiera möjliga pilotverksamheter inom kommunen där kombinationstjänster rimligtvis kan införas.

Fagersta och Region Västmanland har hittat en möjlig väg fram genom samarbete, där en framgångsfaktor är att sköterskorna rekryteras i närområdet. I Norsjö behöver vi antingen rekrytera utanför kommungränsen eller hoppas på att tidigare utflyttade Norsjöbor är intresserade av att komma tillbaka. I Fagersta och Region Västmanland innebär rotationen att man alternerar mellan sjukhusavdelning och kommun vilket kan fungera och vara smidigt. I Norsjö kommun skulle en sådan tjänst innebära en kombination mellan regional primärvård (Hälsocentralen) och kommunal primärvård (särskilt boende, LSS, och hemsjukvård)

Utmaningarna med detta kan bli att behålla specialistkompetens både på regional och kommunal sida. Det innebär ett märkbart kompetenstapp om någon med specialistutbildning inom barn och unga ersätts med en sjuksköterska med geriatrisk spetskompetens. Tjänsterna som skulle gå att använda som kombinationstjänster är, relativt få, om man vill undvika stora kompetenstapp och brister i kontinuitet i respektive verksamhet vilket i sin tur kan få konsekvenser för Norsjöbon i allmänhet. En annan utmaning är att man på sjukhusavdelningar arbetar i team, grupp eller vårdlag. Inom kommunal och regional primärvård är man ofta ensam i sitt ansvarsområde, vilket ställer helt andra krav på den som ska jobba även om man har lång erfarenhet som sjuksköterska.

Norsjö kommuns primärvård och Norsjö hälsocentral har ett samarbete som idag är etablerat och regelbundet. I god och nära vård-anda och med brukaren i fokus har vi kommit långt i vårt samarbete, framför allt i hur vi använder samordningsmöten och SIP träffar. Den fysiska närheten till varandra underlättar samarbetet, begränsningar i lokaler försvårar.

Regionens äldresköterska har en mycket viktig funktion i arbetet kring våra mest sköra och där fungerar samarbetet mycket bra.

§ 31 forts.

Verksamheten bedömer att den mest framgångsrika vägen till en stabil sköterskebemanning - där livet går ihop - är en kombination av vad Norsjö med omnejd kan bidra till livssituation och livspussel och en utmanande men hållbar arbetsbelastning.

Frågan om kombinationstjänst har lyfts, i samverkan mellan kommun och region, flera gånger under ett antal år, hittills har verksamheterna landat i att det för närvarande inte är den bästa lösningen utifrån ovan beskrivna utmaningar.

Regional och kommunal primärvård står inför förändringar och på sikt kan det bli en huvudman runt all primärvård. Om vi på vägen dit, gemensamt hittar en lösning som vi tror på kommer den att testas i våra förutsättningar.

Verksamhetens förslag till beslut

- Motionen avslås.

Yrkanden

Håkan Jansson (M) yrkar att motionen bifalls.

Magnus Eriksson (S) yrkar att motionen avslås.

Ordförande ställer proposition på Magnus Erikssons förslag och Håkan Janssons förslag och finner att utbildnings- och omsorgsutskottet beslutar enligt Magnus Erikssons förslag.

Beslutsunderlag

Motion 2025-10-16, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

- Motionen avslås.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson
Åsa Eriksson

KS-25/01121

§ 32

Motion – Stärkt meddelarfrihet och motverkande av tystnadskultur inom äldreomsorgen

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Hanna Mattsson

Sammanfattning:

Motionären uttrycker oro för förekomst av tystnadskultur inom äldreomsorgen och föreslår fem åtgärder, inklusive handlingsplan, obligatorisk utbildning och oberoende enkätundersökning. Verksamheten delar motionens intention att säkerställa ett öppet klimat där medarbetare tryggt kan rapportera brister och framföra synpunkter, men känner inte igen den problembild som presenteras i motionen.

Äldreomsorgen i Norsjö kommun har redan en välfungerande struktur för dialog, rapportering, avvikelshantering och meddelarfrihet. Det finns inga indikationer i verksamheten, personalärenden, arbetsmiljörapporter eller visselblåsarsystemet som pekar på repressalier eller tystnadskultur.

Vissa av motionens förslag kan tillgodoses inom befintliga rutiner, men att genomföra stora parallella processer bedöms inte vara motiverat eller proportionerligt utifrån rådande situation.

Bakgrund

Motionären beskriver att signaler från personal skulle tyda på en tystnadskultur och rädsla för repressalier inom äldreomsorgen. För att motverka detta föreslås bland annat handlingsplan, chefsutbildning och extern enkät. Kommunen följer gällande lagstiftning om meddelarskydd, visselblåsning och arbetsmiljö, bland annat genom:

- Visselblåsarfunktion
- Enkäter
- Avvikelsesystem för både HSL och SoL
- Avvikelsesystem för arbetsmiljöavvikelser
- Skyddsombud på arbetsplatserna
- Regelbundna samverkansmöten på alla nivåer
- Korta kontaktvägar till chef och överordnade chefer
- Obligatoriska utbildningar inom organisatorisk och social arbetsmiljö för chefer och skyddsombud.
- regelbundna arbetsmiljö- och kvalitetsuppföljningar.
- att uppmuntra till och utbilda personal om vikten av att rapportera avvikelser såväl inom arbetsmiljö som inom vården och omsorgen om brukare.

Det är verksamhetens bedömning att systemet fungerar och används utifrån analys av faktiska personalärenden, resultat från samverkansmöten, arbetsplatsträffar, medarbetardialoger och kontakter genom

§ 32 forts.

arbetstagarorganisationer och arbetsplatsombud, inkomna avvikelser och visseblåsningar. Sammanställningen visar att verksamheten inte har några tecken på tystnadskultur och att de befintliga strukturerna för meddelarfrihet är väl etablerade och används. Personalen i äldreomsorgen framför regelbundet synpunkter, kritik och förbättringsförslag.

Att personal uttrycker synpunkter eller lyfter problem leder inte till repressalier. Statistiken visar:

- Inga avsked de senaste åren
- Få varningar, och dessa har inte koppling till meddelarfrihet
- Ingen indikation på att kritik tystas ner

Medarbetare har också vid flera tillfällen lyft utmaningar i media utan att detta lett till negativa konsekvenser.

Slutsats

Äldreomsorgen i Norsjö kommun har en öppen kultur med etablerade kanaler för dialog, rapportering och förbättringsarbete. Verksamheten delar motionens intention men ser inte att förslagen motsvarar ett identifierat behov. Befintliga arbetssätt bedöms vara tillräckliga och väl fungerande. Motionen kan därmed anses besvarad.

Verksamhetens förslag till beslut

- Motionen avslås.

Yrkanden

Beatrice Andersson (KD) yrkar att motionen bifalls.

Magnus Eriksson (S) yrkar att motionen avslås.

Ordförande ställer proposition på Magnus Erikssons förslag och Beatrice Anderssons förslag och finner att utbildnings- och omsorgsutskottet beslutar enligt Magnus Erikssons förslag.

Beslutsunderlag

Motion 2025-11-05, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

- Motionen avslås.

Beslutet skickas till Hanna Mattsson, Inger Johansson

KS-26/00136

§ 33

Ombudgetering investeringsmedel från år 2025 till år 2026

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Tina Lundgren

När det gäller äskanden om ombudgetering av investeringsanslag från ett år till ett annat ska kommunfullmäktige, i enlighet med den politiskt beslutade ”Hantering av investeringsbudget”, vara restriktiv i bedömningen och endast bifalla ytterst angelägna ombudgeteringar.

De senaste åren har kommunens soliditet och likviditet kraftigt urholkats. Kommunfullmäktige behöver därför ta extra hänsyn till kommunens soliditet och likvida läge samt säkerställa att fullmäktiges ekonomiska mål uppnås vid ombudgeteringsbeslut av investeringar.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

År 2026

Beslutsunderlag

Förslag till ombudgetering av investeringar, bilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan eget yttrande.

Beslutet skickas till

Tina Lundgren

KS-26/00138

§ 34

Årsredovisning för 2025 års räkenskaper och förvaltning för Norsjö kommun

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Tina Lundgren

1. Årsredovisning 2025

Redogörelse för 2025 års räkenskaper och förvaltning redovisas enligt särskild bilaga.

2. Reservering till resultatreserven (RER)

Kommunfullmäktige ska besluta om eventuell avsättning till resultatreserven (RER).

3. Utlåtande avseende årsredovisning 2025

Revisorerna har bland annat till uppgift att pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorerna ska även bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål för den ekonomiska förvaltningen som fullmäktige beslutat om i årsbudget.

4. Granskning av 2025 års verksamhet

Revisorerna ska till revisionsberättelse för 2025 lämna en redogörelse för årets revisionsgranskning där en ingående redovisning över genomförda revisionsinsatser presenteras.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

År 2025

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan eget yttrande.

Beslutet skickas till

Tina Lundgren

KS-26/00165

§ 35

Beslutsattestant och ersättare för P2649 Stärkt kunskapsutveckling 2026

Bakgrund

Norsjö kommun har fått en bidragsram från Skolverket för statsbidraget ”Stärkt kunskapsutveckling”. Projektet avser att utöka utbildnings resurser för att stärka kunskapsutvecklingen för eleverna i förskoleklassen, grundskolan och fritidshemmet.

Ekonomi

Totalt erhålls 4 184 123 kr från Skolverket. Bidraget lämnas för kalenderåret 2026.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Projektet ska löpa till 2026-12-31.

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Projektet P2649 Stärkt kunskapsutveckling 2026 godkänns.
- Till attestant utses Sladjana Mijatovic med Camilla Hedlund som ersättare.
- Ansvarsområde fastställs till 520.

Beslutet skickas till

Tina Lundgren, Camilla Hedlund, Sladjana Mijatovic

KS-26/00166

§ 36

Beslutsattestant och ersättare för P2650 Personalförstärkning 2026

Bakgrund

Norsjö kommun har fått en bidragsram från Skolverket för statsbidraget "Personalförstärkning". Projektet avser anställningen av lärarassistenter.

Ekonomi

Totalt erhålls 102 930 kr från Skolverket. Bidraget lämnas för kalenderåret 2026.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Projektet ska löpa till 2026-12-31.

Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Projektet P2650 Personalförstärkning 2026 godkänns.
- Till attestant utses Sladjana Mijatovic med Camilla Hedlund som ersättare.
- Ansvarsområde fastställs till 523.

Beslutet skickas till

Tina Lundgren, Camilla Hedlund, Sladjana Mijatovic

KS-26/00167

§ 37

Systematiskt kvalitetsarbete delårsrapport

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Susanne Lidén, Camilla Hedlund

Det systematiska kvalitetsarbetets övergripande syfte är att säkerställa en långsiktig, målmedveten och transparent utveckling av utbildningsverksamheten. Arbetet innebär en kontinuerlig och strukturerad uppföljning och analys av de metoder och arbetssätt som används för att nå fastställda mål. Utgångspunkten är de nationella styrdokument, respektive verksamhetsområdes läroplan samt de övergripande mål och prioriteringar som är beslutade för utbildningsområdet.

Vårt uppdrag är att ge barn och elever de normer, värden och kunskaper som de ska ha utvecklat när de avslutar sin skolgång, och därigenom säkerställa en god måloppfyllelse och likvärdig utbildning. Denna delårsrapport redovisar hur verksamheten arbetar i riktning mot målen i verksamhetsplanen. Rapporten analyserar resultat, identifierar mönster och utvecklingsbehov samt lyfter fram åtgärder som bedöms nödvändiga för att ytterligare stärka kvaliteten i utbildningsverksamheten.

Beslutsunderlag

Delårsrapport systematiskt kvalitetsarbete HT 25, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Rapporten godkänns.

Beslutet skickas till

Susanne Lidén
Camilla Hedlund

KS-26/00172

§ 38

Patientsäkerhetsberättelse för EMI (Elevhälsans Medicinska Insats)

Bakgrund

Beredande tjänstepersoner: Anette Lidén och Sara Lindgren

Enligt Patientsäkerhetslagen samt Hälso- och Sjukvårdslagen ska verksamheter som omfattas av lagarna göra en patientsäkerhetsberättelse innan 1 mars efterföljande år.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Gäller år 2025

Beslutsunderlag

Patientsäkerhetsberättelse EMI 2025, bilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Patientsäkerhetsberättelsen godtas.

Beslutet skickas till

Anette Lidén
Sara Lindgren
Camilla Hedlund

KS-25/01161

§ 39

Motion - Inrättande av Norsjö satellit- och trygghetsskola i Bastuträsk

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Camilla Hedlund

Moderaterna i Norsjö har inkommit med en motion om att inrätta en Norsjö satellit- och trygghetsskola i Bastuträsk. Motionen lyfter behovet av lugnare, mer anpassade lärmiljöer för elever som under kortare perioder behöver särskilda stödinsatser innan återgång till ordinarie klass. Förslaget bygger på små grupper, specialpedagogisk kompetens, flexibla bemanningslösningar och tidsbegränsade placeringsperioder. Bastuträsk pekas ut som en lämplig ort med tillgängliga lokaler och god trygghet.

I verksamhetens analys konstateras att intentionen om stärkt studiero och bättre stöd delas, men att det föreslagna upplägget inte är förenligt med skollagens bestämmelser om resursskolor. En resursskola är en egen skolenhet som endast tar emot elever med omfattande behov av särskilt stöd och placering sker på frivillig grund – inte genom tidsbegränsade perioder. Verksamheten bedömer även att organisatoriska och pedagogiska krav, bland annat behovet av legitimerade ämneslärare inte kan uppfyllas i en satellitverksamhet i Bastuträsk utan betydande merkostnader och minskad kvalitet. En flytt av stödfunktioner till Bastuträsk skulle dessutom innebära risk för social isolering och minskad flexibilitet för eleverna, samt högre kostnader per elev givet dagens elevunderlag. Sammantaget bedömer verksamheten att motionens förslag inte är genomförbart inom lagens ramar eller på ett ekonomiskt och pedagogiskt hållbart sätt.

Verksamhetens förslag till beslut

- Motionen avslås.

Yrkanden

Håkan Jansson (M) yrkar att motionen bifalls.

Magnus Eriksson (S) yrkar att motionen avslås.

Ordförande ställer proposition på Magnus Erikssons förslag och Håkan Janssons förslag och finner att utbildnings- och omsorgsutskottet beslutar enligt Magnus Erikssons förslag.

§ 39 forts.

Beslutsunderlag

Utlåtande - inrättande av Norsjö satellit- och trygghetsskola i Bastuträsk,
bilaga
Motion 2025-11-14, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

- Motionen avslås.

Beslutet skickas till

Camilla Hedlund

KS-25/01073

§ 40

Motion – Utred förutsättningar för fjärrgymnasium med volleybollinriktning i Norsjö kommun

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Sladjana Mijatovic

En motion har inkommit till Norsjö kommun år 2025 med rubriken ” Motion- utred förutsättningar för fjärrgymnasium med volleybollinriktning”.

Motionen föreslår att kommunen analyserar möjligheterna att erbjuda gymnasieutbildning via fjärrundervisning i samverkan med Skellefteå samt att etablera en lokalt profilerad volleybollinriktning i Norsjö.

Underlag:

Skellefteå driver ett fjärrgymnasium (start 2023) som riktar sig till elever i bland annat Norsjö med teori via fjärr och APL i hemkommunen. Hemkommunen ansvarar för lokal, nätverk, handledning, skolmåltider och resor.

Lagramar:

Svenska Volleybollförbundet (SVBF) och Riksidrottsförbundet beskriver två vägar:

- RIG (riksrekryterande, helhetsansvar inkl. boende/tillsyn) och
- NIU (lokal/regional antagning, samverkansavtal möjliggör förstahandsmottagning)

Volleyboll-Sverige idag:

RIG finns i Falköping (Ållebergsgymnasiet) och NIU-skolor bl.a. i Umeå (Maja Beskow), Lund, Halmstad, Jönköping m.fl. med 9–15 tim/vecka träning i kombination med klubbträning.

Skolverket: För att anordna NIU krävs huvudmannens ansökan och tillstyrkan från specialidrottsförbundet; för RIG krävs separat process och omfattande åtaganden. Ämnet specialidrott kan ingå enligt gymnasieförordningen (poängramar).

Tre spår att se över:

- 1) Lokal volleybollprofil utan NIU/RIG-status – schemalagd specialidrott kräver dock NIU/RIG; annars kan man använda skolans individuella val (t.ex. idrottsval) och föreningssamarbete för träning utanför skoltid. (Notera begränsningen att *specialidrott* kräver NIU/RIG).
- 2) *Samverkan med befintlig NIU (Umeå) – elever stannar i Norsjö, läser fjärrgymnasiet men får strukturerad volleybollträning lokalt via*

§ 40 forts.

förening + RF-SISU stöd, och vid behov periodiserade träningsdagar/läger i Umeå eller Skellefteå. Antagning/mottagning styrs av samverkansavtal.

- 3) Ansöka om egen NIU Volleyboll i samverkansområde – kräver SVBF:s tillstyrkan, dokumenterat elevunderlag, tränarkompetens, anläggningar och förmåga att leverera 200–500 poäng specialidrott inom ramen för gymnasiet.

Spår 1:

I dagsläge inte möjlig då Norsjö kommun inte bedriver ordinarie gymnasieutbildning.

Spår 2:

Gäller inte denna motion då den handlar om samarbete med Skellefteå och Umeå bedriver ingen fjärrundervisning inom gymnasiet.

Spår3:

Skellefteå kommun saknar i dagsläge tillstånd att bedriva RIG eller NIU utbildning kopplat till volleybollinriktning.

Skellefteå kommun äger rätten att ansöka om utökat tillstånd hos skolinspektionsenheten och vi som en annan huvudman kan ej påverka det beslutet.

Mot bakgrund av ovanstående bedömer förvaltningen att det i nuläget saknas förutsättningar att etablera ett fjärrgymnasium med volleybollinriktning i enlighet med motionens intentioner.

Beslutsunderlag

Motion 2025-10-27, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges beslut

- Motionen avslås.

Beslutet skickas till

Sladjana Mijatovic
Camilla Hedlund