



Motion: Införande av utbildningspremie (lönepåslag) för utbildade undersköterskor.

Bakgrund:

Under de senaste åren har kraven på kompetens inom vård och omsorg ökat markant. Samtidigt råder en nationell och lokal brist på utbildade undersköterskor. Tidigare har, även ombeslut om detta inte fattats formellt, Norsjö kommun gett vård och omsorgspersonal som vidareutbildade sig ett lönepåslag. Nu sker inte detta längre och det kommer få negativa konsekvenser både för verksamheten och vårdtagare/brukare eftersom färre i personalgruppen kommer utbildas. När vi har personal som visar både intresse och engagemang genom att skaffa sig högre kompetens, dels för att kunna utföra mer avancerade arbetsuppgifter och dels för att kunna ge en bättre omvårdnad genom ökad förståelse, så ska det uppmuntras av oss som arbetsgivare.

Motivering

- **Höjd patientsäkerhet och kvalitet:** En högre andel utbildade undersköterskor minskar risken för felbehandlingar och ökar kvaliteten i omsorgen. En formell utbildning ger djupare förståelse för medicinsk teknik, hygien och etik.
- **Stärkt yrkesstatus:** I och med den nya lagstiftningen om skyddad yrkestitel är undersköterska ett legitimationsliknande yrke. Att kommunen värderar denna titel ekonomiskt visar att vi tar lagkravet på allvar.
- **Konkurrenskraft som arbetsgivare:** För att locka till oss personal i konkurrens med grannkommuner och privata aktörer behöver vi erbjuda tydliga karriärvägar och ekonomisk utväxling på studier.
- **Minskade kostnader på sikt:** Utbildad personal kräver ofta mer handledning och stöd. Genom att investera i personalens kompetens skapar vi en mer självständig och effektiv organisation, vilket minskar behovet av omfattande kontrollåtgärder.

Förslag till beslut

Jag föreslår att Kommunfullmäktige beslutar:

1. **Att** ge Kommunstyrelsen i uppdrag att återinföra ett fastställt lönepåslag (utbildningspremie) för tillsvidareanställd vård- och omsorgspersonal som erhåller bevis om skyddad yrkestitel som undersköterska och till Undersköterskor som erhåller studiebevis efter slutförd specialistutbildning inom områden relevanta för verksamheten omsorg. (Till exempel inom demens, palliativ vård och psykiatri.)
2. **Att** nivån på påslaget ska vara marknadsmässigt relevant och harmonisera med kommunens lönebildningspolicy.
3. **Att** detta införs som en del i en långsiktig strategi för kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsnämnden.

Norsjö 2026-02-23

Beatrice Andersson KD.

Beatrice Andersson