

KOMMUNFULLMÄKTIGE

i Norsjö kommun kallas härmed till sammanträde på Medborgarhuset i Norsjö
måndag den 30 mars kl. 18.00.

Partigrupperna samlas måndag den 30 mars kl. 17.00 på Medborgarhuset.

Frånvaro ska anmälas till Jonna Eriksson, tel. 0918-141 16. Inkallande av ersättare sker i första hand från kansliet.

ALLMÄNHETENS FRÅGESTUND

Allmänheten ges tillfälle att kl. 18:00 och längst fram till kl. 19:00 ställa frågor rörande kommunens årsredovisning som omfattar den bedrivna verksamheten under föregående år. Årsredovisningen finns att läsa på anslagstavlan på kommunens hemsida www.norsjo.se

Ä r e n d e n:

1. Inledning och öppnande av sammanträdet
2. Upprop
3. Val av protokollsjusterare samt två justerarsättare. Justering sker onsdag den 1 april kl. 15:00 på kommunkontoret.
4. Arbetsordning
5. Årsredovisning för 2025 års räkenskaper och förvaltning för Norsjö kommun
KS § 61/26
6. Avsägelse av förtroendeuppdrag
7. Val av ny ordinarie ledamot tillika vice ordförande i valnämnden
8. Taxa för prövning och tillsyn enligt alkohollagen
KS § 13/26
9. Riktlinjer för serveringstillstånd
KS § 14/26
10. Verksamhetsberättelse 2025 miljö- och byggnämnden
KS § 37/26
11. Antagande av vattentjänstplan för Norsjö kommun
KS § 42/26

12. Årsredovisning 2025 – Norsjölägenheter AB
KS § 38/26
13. Politisk organisation 2027–2030
KS § 15/26
14. Arvodes- och ersättningsreglemente 2027–2030
KS § 74/26
15. Utvärdering av kommunfullmäktiges fasta beredning – mandatperioden 2023–2026
KS § 41/26
16. Handlingsplan för bostadsförsörjning
KS § 48/26
17. VA-redovisning år 2025
KS § 51/26
18. Ombudgetering investeringsmedel från år 2025 till år 2026
KS § 60/26
19. Redovisning av partistöd för verksamhetsåret 2025
KS § 52/26
20. Motion – Tillsätt en extern och oberoende granskning av arbetsmiljön inom Norsjö kommun
KS § 59/26
21. Motion – Kräv utdrag ur belastningsregistret vid rekrytering av omsorgspersonal
KS § 23/26
22. Motion – Införande av kombinationstjänster för sjuksköterskor i Norsjö kommun
KS § 68/26
23. Motion – Stärkt meddelarfrihet och motverkande av tystnadskultur inom äldreomsorgen
KS § 69/26
24. Motion – Att förlänga undersköterskeutbildningen i Norsjö till fyra terminer i stället för tre
KS § 27/26
25. Motion – Inrättande av Norsjö satellit- och trygghetsskola i Bastuträsk
KS § 72/26
26. Motion – Utred förutsättningar för fjärrgymnasium med volleybollarriktning i Norsjö kommun
KS § 73/26

27. Interpellation – Kvalitet på maten vid äldreboenden
28. Övriga ärenden som utan laga hinder kan upptas till behandling

Norsjö 2026-03-23

Lars Israelsson

Kommunfullmäktiges ordförande

5.

Årsredovisning för 2025 års räkenskaper och förvaltning för Norsjö kommun

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Tina Lundgren

1. Årsredovisning 2025

Redogörelse för 2025 års räkenskaper och förvaltning redovisas enligt särskild bilaga.

2. Reservering till resultatreserven (RER) Kommunfullmäktige ska besluta om eventuell avsättning till resultatreserven (RER).

3. Utlåtande avseende årsredovisning 2025

Revisorerna har bland annat till uppgift att pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorerna ska även bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål för den ekonomiska förvaltningen som fullmäktige beslutat om i årsbudget.

4. Granskning av 2025 års verksamhet

Revisorerna ska till revisionsberättelse för 2025 lämna en redogörelse för årets revisionsgranskning där en ingående redovisning över genomförda revisionsinsatser presenteras.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

År 2025

Beslutsunderlag

Allmänna utskottet 2026-03-02 § 34

Utbildnings- och omsorgsutskottet 2026-03-02 § 34

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 61

Årsredovisning, aktbilaga

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Årsredovisning för 2025 godkänns.
- Maximal reservering till resultatreserven godkänns för verksamhetsåret 2025. Reserveringen beslutas till 16 467 000 kronor.
- Kommunstyrelsen, fullmäktigeberedningen, de gemensamma nämnderna och de enskilda ledamöterna i dessa organ beviljas ansvarsfrihet.
- Revisorernas rekommendationer för utveckling av verksamheten antas.

6.

Avsägelse av förtroendeuppdrag

Maria Selin (KD)

Valnämnden – ordinarie ledamot och vice ordförande

Beslutsunderlag

Avsägelse 2026-02-25, aktilaga

Förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut

- Avsägelsen godkänns.

7.

Val av ny ordinarie ledamot tillika vice ordförande i valnämnden

Bakgrund

Maria Selin (KD) har avsagt sig uppdraget som ordinarie ledamot tillika vice ordförande i valnämnden, varför kommunfullmäktige har att utse en ny.

Kommunfullmäktiges beslut

- För tiden 2026-03-30—2026-12-31 följande person till ledamot tillika vice ordförande i valnämnden.

XX

8.

Taxa för provning och tillsyn enligt alkohollagen

Bakgrund

Under 2025 har alkohollagen ändrats så att gårdsförsäljning är tillåten. Norsjö kommunfullmäktige har antagit miljö- och byggnämndens reglemente där det framgår att miljö- och byggnämnden ska överta provning och tillsyn enligt alkohollagen (serveringstillstånd) från och med 2026.

För att få enhetlig taxa i båda kommunerna och få med avgift för provning av gårdsförsäljning behöver taxan ses över.

Miljö- och byggnämnden beslutade 2025-10-28 att föreslå respektive kommuns kommunfullmäktige att anta taxa för provning och tillsyn enligt alkohollagen.

Beslutsunderlag

Taxa alkohollagen 2026, bilaga

Miljö- och byggnämnden 2025-10-28 § 78

Kommunstyrelsen 2026-02-03 § 13

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Taxan för provning och tillsyn enligt alkohollagen antas.
- Taxan gäller från och med 2026-05-01.

9.

Riktlinjer för serveringstillstånd

Bakgrund

Enligt alkohollagen 8 kap 9 § ska kommunen ha riktlinjer för tillämpningen av föreskrifter avseende alkohol.

Under 2025 beslutades i Norsjö kommun att handläggning och tillsyn av serveringstillstånd från och med årsskiftet (dvs 2026-01-01) flyttas till den gemensamma miljö- och byggnämnden.

Länsstyrelsen har under hösten granskat Malå kommuns handläggning av serveringstillstånd och bland annat lämnat synpunkter på kommunens riktlinjer.

I och med Länsstyrelsens granskning och att miljö- och byggnämnden tar över handläggningen av serveringstillstånd även i Norsjö efter årsskiftet har miljö- och byggavdelningen sett över kommunens riktlinjer för serveringstillstånd.

Nytt förslag till taxa för prövning och tillsyn enligt alkohollagen för båda kommunerna hanterades i miljö- och byggnämnden i oktober.

Miljö- och byggnämnden beslutade 2025-12-19 att föreslå respektive kommuns kommunfullmäktige att anta riktlinjer för serveringstillstånd. Riktlinjerna föreslås gälla från och med 2026-04-01.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för serveringstillstånd, bilaga
Miljö- och byggnämnden 2025-12-19 § 91
Kommunstyrelsen 2026-02-03 § 14

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Riktlinjer för serveringstillstånd antas.
- Riktlinjerna gäller från och med 2026-04-01.

Verksamhetsberättelse 2025 miljö- och byggnämnden

Bakgrund

Förslag till verksamhetsberättelse för miljö- och byggnämnden 2025 har upprättats. Verksamhetsberättelsen innehåller ekonomisk årsredovisning samt uppföljning av nämndens mål/styrkort.

Bedömning

Nämnden redovisar ett överskott på 1 762 tkr. Överskottet fördelar sig på 176 tkr för Malå kommun och 1 586 tkr på Norsjö kommun. Anledningen till den stora skillnaden i överskott mellan kommunerna är att budgeten för 2025 var fördelad 47% för Malå kommun och 53 % för Norsjö kommun. Fördelningen ska vara 49% för Malå och 51% för Norsjö.

Miljö och byggs stora överskott beror till största delen på sjukfrånvaro, vakanta tjänster och föräldraledigheter, vilket också återspeglar sig i att måluppfyllelsen är lägre än tidigare år.

Räddningstjänstens överskott beror delvis på intäkter över budget (287 tkr) och besparingar på förbrukningsmaterial med mera.

Nämnden har antagit fem mål. Dessa mål har uppfyllts enligt nedan:

- Nämndens verksamheter har en budget i balans
- Den generella upplevelsen av kvalitet och service ökar
- Hållbar arbetsmiljö och medarbetarna ska trivas på arbetet
- Mötet med verksamhetsutövare, sökande och invånare ska upplevas positivt
- Nyttja resurserna effektivt



Mer information om ekonomisk redovisning och måluppföljning finns i bilagan

Verksamhetsberättelse 2025 miljö- och byggnämnden.

Miljö- och byggnämnden beslutade 2026-02-18 att:

- Verksamhetsberättelsen godkänns och överlämnas till kommunfullmäktige i Malå respektive Norsjö.
- Miljö- och byggchef uppdras att under kommande verksamhetsår uppmärksamt följa förväntad måluppfyllelse för tillsynsverksamheten och vid behov vidta åtgärder, exempelvis genom samverkan eller tjänsteköp.

Beslutsunderlag

Verksamhetsberättelse 2025 miljö- och byggnämnden, bilaga
Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 37

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Informationen noteras.

Antagande av vattentjänstplan för Norsjö kommun

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2023 att påbörja arbetet med vattentjänstplan enligt § 6 b lagen om allmänna vattentjänster (LAV). Syftet med vattentjänstplanen är att visa kommunens långsiktiga planering för att tillgodose behovet av allmänna vattentjänster. Med vattentjänster menas dricksvatten, spillvatten och dagvatten. En vattentjänstplan ska även innehålla en bedömning av vilka åtgärder som behöver vidtas för att de allmänna VA-anläggningarna ska fungera vid ökad belastning på grund av skyfall.

Vattentjänstplanen har tagits fram av konsult i samarbete med kommunens tekniska enhet samt miljö- och byggavdelningen. Planen har varit ute på samråd under perioden 2025-08-04 tom 2025-09-01. Efter samrådet har en samrådsredogörelse sammanställts samt en bedömning om planen kan antas medföra betydande miljöpåverkan gjorts.

Planen har varit utställd för granskning under perioden 2025-12-15 tom 2026-01-23. Länsstyrelsen har meddelat att de avstår ytterligare synpunkter och hänvisar till tidigare lämnat yttrande. Detta föranleder ingen ändring av planen. Inga fler synpunkter har inkommit.

Beslutsunderlag

Vattentjänstplan, bilaga

Bilaga 2, aktilaga

Behovsbedömning, aktilaga

Samrådsredogörelse, aktilaga

Länsstyrelsens yttrande 2026-01-19, aktilaga

Allmänna utskottet 2026-03-02 § 20

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 42

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Vattentjänstplan för Norsjö kommun antas.

12.

Årsredovisning 2025 – Norsjölägenheter AB

Bakgrund

Årsredovisning för Norsjölägenheter AB avseende 2025 har upprättats.

Norsjölägenheter AB är Norsjö kommuns enda dotterbolag. Bolaget bedriver förvaltning, uthyrning av bostäder och lokaler.

Årsredovisningen kommer att fastställas vid bolagsstämman våren 2026.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

År 2025

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2025 Norsjölägenheter AB, aktbilaga
Revisionsberättelse, bilaga
Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 38

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Informationen noteras.

13.

Politisk organisation 2027–2030

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Jonna Eriksson/Eric Karlsson

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2025-12-02 beslutades att arbetsgruppen för översyn av den politiska organisationen ska bestå av fasta beredningen, eller den person som partiet utser, med ordförande som sammankallande. Fastställande av den politiska organisationen ska ske vid fullmäktiges sammanträde i mars 2026.

Partigrupperna fick till fasta beredningens sammanträde 2026-01-16 inkomma med synpunkter angående den politiska organisationen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen 2025-12-02 § 260

Fasta beredningen 2025-12-12 § 28

Fasta beredningen 2026-01-16 § 2

Kommunstyrelsen 2026-02-03 § 15

Politisk organisation, bilaga

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Nuvarande politisk organisation kvarstår.

Arvodes- och ersättningsreglemente 2027–2030

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Eric Karlsson, Jonna Eriksson

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2025-12-02 beslutades att arbetsgruppen för översyn av arvodes- och ersättningsreglementet ska bestå av fasta beredningen, eller den person som partiet utser, med ordförande som sammankallande. Fastställande av arvodes- och ersättningsreglementet ska ske vid fullmäktiges sammanträde i mars 2026.

Fasta beredningen beslutade vid sitt sammanträde 2026-02-27 att föreslå kommunfullmäktige enligt bifogat förslag.

Under ärendets behandling ajournerades sammanträdet vid tre tillfällen, bland annat på grund av partivisa överläggningar och lunch.

Yrkanden i kommunstyrelsen

Charlotta Jansson Enquist (M) yrkar att ärendet återremitteras till fasta beredningen för att ge arbetsgruppen i uppdrag att se över samtliga arvoden, dvs även arvodena till hel- och deltidsarvoderade politiker samt ordföranden, och inte bara arvodena till gruppledarna. Uppräkningen av arvodena till gruppledarna (tidigare insynstid) har uppräknats med 1,19% medan uppräknings för heltidsarvodet är 13,8% (sedan arvodes- och ersättningsreglementet reviderades inför innevarande mandatperiod).

Charlotta Jansson Enquist (M) yrkar att arvodet fortsatt ska utgå som hel- och halvdagsarvode.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen 2025-12-02 § 259

Fasta beredningen 2025-12-12 § 27

Fasta beredningen 2026-01-16 § 1

Fasta beredningen 2026-02-06 § 4

Fasta beredningen 2026-02-27 § 6

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 74

Utkast arvodes- och ersättningsreglemente, aktbilaga

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Arvodes- och ersättningsreglemente 2027–2030 antas enligt förslag.

15.

Utvärdering av kommunfullmäktiges fasta beredning - mandatperioden 2023–2026

Bakgrund

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning ska fasta beredningen rapportera sitt arbete till kommunfullmäktige. En utvärdering av beredningens arbete under mandatperioden 2023–2026 har upprättats av fasta beredningens ordförande och presenterades vid fasta beredningens sammanträde 2026-02-27 för inhämtning av synpunkter.

Beslutsunderlag

Utvärdering, bilaga

Fasta beredningen 2026-02-27 § 7

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 41

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Utvärderingen godkänns.

Handlingsplan för bostadsförsörjning

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Ingrid Ejderud Nygren och Emma Lindfors

Lag (2000:1383) om kommunernas bostadsförsörjningsansvar har ändrats efter riksdagens beslut. Ändringarna innebär att tidigare *riktlinjer för bostadsförsörjningen* ersätts av en *handlingsplan för bostadsförsörjningen* från och med den 2025-03-01. Lagändringen syftar till att tydliggöra kraven på kommunal planering och att stärka kopplingen mellan behovsanalys och faktiska åtgärder.

Handlingsplanen ska redovisa det faktiska behovet av tillskott av nya bostäder i kommunen. Utöver behovsbedömningen ska handlingsplanen beskriva vilka åtgärder som planeras för att uppnå målen för bostadsförsörjningen.

Uppgifterna ska särskilt baseras på analyser av den demografiska utvecklingen, rådande marknadsförutsättningar samt bostadsbehov som inte tillgodoses på den lokala bostadsmarknaden.

Eftersom lagändringen träder i kraft under pågående mandatperiod behöver en handlingsplan antas även om kommunen redan har riktlinjer för perioden 2022–2026. De tidigare riktlinjerna har därför omarbetats till en handlingsplan i enlighet med de nya lagkraven. Omarbetningen är av begränsad omfattning, eftersom det inom denna mandatperiod saknas budgetutrymme för mer omfattande utvecklingsinsatser. Samt att beslut om långsiktiga åtgärder ska fattas av den politiska ledning som tillträder efter valet 2026. Tyngdpunkten i arbetet under 2026 behöver därför läggas på planeringen för perioden 2027–2030.

Omarbetning riktlinje till handlingsplan

Följande justeringar har genomförts i samband med omarbetningen:

Bilaga 1 har kompletterats med en extern analys av bostadsbehov, demografi och marknadsförutsättningar, framtagen av Juni Strategi AB. Analysen utgör ett fördjupande underlag i enlighet med lagens krav.

Bilaga 2 har uppdaterats med aktiviteter för 2026. Aktiviteterna syftar till att ta fram ramar och inriktning som ska ligga till grund för framtagandet av ny handlingsplan för mandatperioden 2027–2030.

Medskick inför nästa mandatperiod

Handlingsplanen behöver samordnas med kommunens övergripande mål för perioden 2027–2030, så att bostadsförsörjningsfrågorna blir en del av den politiska styrningen. Arbetet utgår från Strategi 2050 och

lokalförsörjningsplanen, som är två centrala styrdokument inför kommande prioriteringar.

Tillsammans med den externa analysen i bilaga 2 bildar dessa dokument det samlade beslutsunderlaget för planeringen inför perioden 2027–2030. Underlagen ger en tydlig bild av kommunens långsiktiga mål, förutsättningar och faktiska bostadsbehov, vilket gör att beslut och prioriteringar kan baseras på aktuella analyser och väl avvägda bedömningar.

Ekonomi och tidsperspektiv

Handlingsplanen för 2026 medför inga ekonomiska förändringar. För perioden 2027–2030 behöver handlingsplanen däremot fastställas innan den ordinarie budgetprocessen, eftersom den ska fungera som ett underlag för ekonomiska prioriteringar.

Beslutsunderlag

Handlingsplan för bostadsförsörjning, bilaga

Underlag till handlingsplan, bilaga

JUNI-analys, aktbilaga

Mandatmål och aktiviteter, bilaga

Allmänna utskottet 2026-03-02 § 28

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 48

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Handlingsplan 2026 för bostadsförsörjningen i enlighet med lag (2000:1383) om kommunernas bostadsförsörjningsansvar antas.
- Arbetsgruppen för Strategi 2050 uppdras att se till att arbetet med kommunens övergripande mål, den nya handlingsplanen för bostadsförsörjningen och budgetprocessen sker i rätt ordning och samordnas inför perioden 2027–2030.

17.

VA-redovisning år 2025

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Tina Lundgren

Vattentjänstlagen ställer i 50§ VA-verksamheten krav på att huvudmannens VA-redovisning ska redovisas enligt god sed och särskilt från annan verksamhet, resultaträkning och balansräkning ska upprättas och det ska finnas tilläggsupplysningar om hur gemensamma kostnader är fördelade.

Redovisningen ska hållas tillgänglig för fastighetsägarna när den är fastställd. Vad som är god sed tolkas av normgivare såsom Bokföringsnämnden (BFN) och Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

År 2025

Beslutsunderlag

VA-redovisning år 2025, bilaga

Allmänna utskottet 2026-03-02 § 32

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 51

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- VA-redovisning år 2025 fastslås.

18.

Ombudgetering investeringsmedel från år 2025 till år 2026

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Tina Lundgren

När det gäller äskanden om ombudgetering av investeringsanslag från ett år till ett annat ska kommunfullmäktige, i enlighet med den politiskt beslutade ”hantering av investeringsbudget”, vara restriktiv i bedömningen och endast bifalla ytterst angelägna ombudgeteringar.

De senaste åren har kommunens soliditet och likviditet kraftigt urholkats. Kommunfullmäktige behöver därför ta extra hänsyn till kommunens soliditet och likvida läge samt säkerställa att fullmäktiges ekonomiska mål uppnås vid ombudgeteringsbeslut av investeringar.

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

År 2026

Beslutsunderlag

Förslag till ombudgetering av investeringar, bilaga

Allmänna utskottet 2026-03-02 § 33

Utbildnings- och omsorgsutskottet 2026-03-02 § 33

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 60

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Föreslagna ombudgeteringar godkänns enligt bilaga.

Redovisning av partistöd för verksamhetsåret 2025

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Jonna Eriksson

Enligt kommunallagen (2017:725, 4 kap 29 §) får kommuner ge ekonomiskt bidrag och annat stöd till politiska partier för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin (partistöd).

Partistödet delas upp i två delar:

Grundstöd – årsbaserat fast belopp (för 2026 är stödet 25 000 kr/parti) Mandatstöd – årsbaserat fast belopp (för 2026 är stödet 5 000 kr/mandat)

Partistöd fördelas enbart till partier där det enligt länsstyrelsens sammanräkning efter kommunfullmäktigevalet finns en vald ledamot.

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning för perioden 1 januari – 31 december till fullmäktige.

Kommunfullmäktige har i sina regler och rutiner för partistöd beslutat att redovisning och granskningsintyg ska lämnas in senast den sista februari för utbetalning efter årets första kommunfullmäktige och senast den sista maj för utbetalning efter årets andra kommunfullmäktige.

Följande partier har inlämnat redovisningen:

Kristdemokraterna

Moderaterna

Beslutsunderlag

Redovisningar, bilagor

Allmänna utskottet 2026-03-02 § 35

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 52

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Redovisade partistöd godkänns och utbetalning av stödet ska ske.

Motion – Tillsätt en extern och oberoende granskning av arbetsmiljön inom Norsjö kommun

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Inger Johansson/Eleonore Hedman

En motion har inkommit från Moderaterna där man vill att kommunen tillsätter en extern och oberoende granskning av arbetsmiljön inom Norsjö kommun.

Verksamhetens yttrande

Att verka för en god arbetsmiljö och framför allt ett gott systematiskt arbetsmiljöarbete har varit ett prioriterat område för Norsjö kommun som helhet de tre senaste åren. Det är viktigt att eventuella brister i arbetsmiljön uppmärksammas och åtgärdas löpande innan tillbud eller olyckor inträffar. Genom granskningar som genomförts av Arbetsmiljöverket – som är det högsta kontrollorganet för arbetsmiljön i Sverige och som genomför regelbundna granskningar – konstateras att Norsjö kommun har ett gott systematiskt arbetsmiljöarbete.

Verksamheten bedömer precis som tidigare, att det är viktigt med transparens och kommunikation kring det arbete som görs. Utöver Arbetsmiljöverkets involvering sker aktiviteter löpande internt för att identifiera eventuella riskområden där åtgärder och uppföljningar ska ske.

I dagsläget görs en översyn, en OSA-analys (organisatorisk och social arbetsmiljö) av rapporterade händelser under tidsperioden 2022–2025 och dess övergripande status inom (riskobservationer, tillbud, olyckor). Detta är ett uppdrag inom arbetsmiljöingenjörsutbildning genom TCC-Academy (Train Competence Group AB).

I övrigt ingår fokus på friskfaktorer i kommunens risk- och konsekvensanalyser inför till exempel förändringar i verksamhet samt att chefer använder vedertagna verktyg i form av checklistor och skyddsronder där eventuella brister kan lyftas av medarbetare och eller skyddsombud. Arbetsplatsträffen är också ett forum att lyfta eventuella avvikelser.

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbetet är därutöver ett verktyg som kan bidra till identifikation av eventuella brister men framför allt ett verktyg för att bekräfta att det kontinuerliga arbetsmiljöarbetet fortskrider.

Motionären indikerar att det under en längre tid kommit signaler, både från anställda och från fackligt håll, om att det finns brister i arbetsmiljön på Norsjö kommuns arbetsplatser.

Förvaltningens ledningsgrupp välkomnar i så fall detta underlag så att det kan adresseras gällande status av nuläge och eventuella åtgärder som

har eller är på väg att verkställas. Detta inom ramen för transparens och kommunikation för att säkerställa att eventuella brister lyfts och kan bearbetas så snart som bara är möjligt.

Chefers förutsättningar att bearbeta och åtgärda upplevda brister i arbetsmiljön kan behöva stärkas i form av andra resurser, till exempel tillskjutande av medel i förebyggande syfte eller tid inom utredningar och identifierade åtgärdsförslag. Arbetsmiljöarbete pågår kontinuerligt.

God arbetsmiljö är en effekt av förebyggande arbetet och aktivt arbete med uppkomna och identifierade risker, tillbud eller olyckor på arbetsplatserna.

Vid behov, för att säkerställa en objektiv bedömning av enskilda ärenden och behov av åtgärder, kan externa resurser kopplas in.

Förvaltningen gör bedömningen att en övergripande extern granskning skulle utkräva stora insatser i form av tid och dokumentation från medarbetare och chefer i etableringen av nuläge. Eftersom arbetsmiljörelaterade händelser kan rapporteras och bearbetas löpande, kan svårigheten att identifiera exakt vart problemet är som störst, eller där arbetsmiljön är som bäst, eller vilka konkreta och effektiva åtgärder för att förbättra arbetsmiljön just i dagsläget pågår, innebära att extern granskning snabbt blir inaktuell och svårbearbetad.

Stöd till chefers förutsättningar att jobba förebyggande med arbetsmiljöfrågor inom sina verksamheter kan uttryckas som en generell önskan i prioriteringsmässiga sammanhang.

Yrkande i kommunstyrelsen

Charlotta Jansson Enquist (M) yrkar bifall till motionen.

Beslutsunderlag

Motion 2025-10-01, aktbilaga

Allmänna utskottet 2026-03-02 § 41

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 59

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen avslås.

Motion - Kräv utdrag ur belastningsregistret vid rekrytering av omsorgspersonal

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Jenny Söderström

Motionen lyfter en viktig fråga om trygghet och säkerhet inom äldre- och funktionsnedsättningsomsorgen. Det är av största vikt att de personer som får stöd och hjälp av kommunens omsorgspersonal känner sig trygga i kontakten med personalen.

Omsorgen delar motionärens uppfattning om vikten av att förebygga brott och stärka tilliten till omsorgens verksamheter. Omsorgen har därför för avsikt att på sikt införa krav på utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom omsorgen. Ett sådant införande kräver dock att det sker på ett rättssäkert, strukturerat och välplanerat sätt. Det är många lagstiftningar som ska samspela.

Det är avgörande att processen utformas i dialog med berörda parter, inklusive fackliga organisationer, för att säkerställa att införandet sker i enlighet med gällande lagstiftning och arbetsrättsliga principer. Omsorgen ser även behov av att utreda hur utdraget ska användas som en bedömningsgrund, samt vilka rutiner som behöver utvecklas för att hantera informationen på ett korrekt och säkert sätt.

Lagrådsremissen *Utökade registerkontroller vid anställning* vill ge kommunerna bättre möjligheter till kontroll av personer som ska anställas för att motverka att personer med brottsliga eller skadliga intentioner tar anställning i kommunala verksamheter. Reglerna föreslås gälla för personer som ska

- arbeta i hemmet åt äldre personer eller vuxna med funktionsnedsättning,
- arbeta med barn, eller
- anställas till vissa ledande befattningar inom kommuner.

Regeringens förslag är att kommuner ska genom en ny lag kunna få ta del av ett begränsat utdrag ur belastningsregistret och misstankeregistret vid visst arbete med äldre personer och vuxna personer med funktionsnedsättning. Regeringen avser begränsa kontrollen till de uppgifter ur belastningsregistret som är relevanta för arbetsgivaren att få del av, dvs. det bör kopplas en brottskatalog som utformas utifrån lagens syfte och skyddsobjekt. En alltför snäv brottskatalog riskerar att göra lagen mindre ändamålsenlig. Med en alltför omfattande brottskatalog finns det emellertid risk för ett oproportionerligt ingrepp i den enskildes personliga integritet. Det tjänar inte heller arbetsgivarens syften som då får

överskottsinformation att hantera. I dagsläget finns inget registerutdrag som är anpassat för äldreomsorgen, vilket innebär att arbetsgivaren kan be om ett registerutdrag anpassat för annan verksamhet och med en annan brottskatalog

än vad som förväntas, alternativt eget utdrag i ur belastningsregistret vilket visar allt och därmed kan anses vara ett ingrepp i individens personliga integritet. Omsorgen ser därför fram emot ett lagstöd kopplat till ett relevant registerutdrag. Lagen förväntas träda i kraft 2026-03-01.

Omsorgen tillsammans med HR arbetar redan idag med flera insatser för att säkerställa trygg rekrytering, såsom referenstagning och strukturerade intervjuer.

Omsorgen ställer sig positiv till motionens intentioner och avser införa krav på registerkontroll. Intentionen är att kontrollen ska ske på ett rättssäkert sätt, med syfte att stärka skyddet för brukare inom äldre- och funktionsnedsättningsomsorgen.

Yrkande i kommunstyrelsen

Håkan Jansson (M) yrkar bifall till motionen.

Beslutsunderlag

Motion 2025-08-28, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottet 2026-01-19 § 12

Kommunstyrelsen 2026-02-03 § 23

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen anses vara besvarad.

Beslutet skickas till

Hanna Mattsson

Jenny Söderström

Inger Johansson

Motion – Införande av kombinationstjänster för sjuksköterskor i Norsjö kommun

Bakgrund

Beredande tjänstepersoner: Åsa Eriksson och Hanna Mattsson

Moderaterna har inkommit med en motion där man föreslår att Norsjö kommun inleder dialog med Region Västerbotten för att pröva samarbetsmodeller för kombinationstjänster och identifiera möjliga pilotverksamheter inom kommunen där kombinationstjänster rimligtvis kan införas.

Fagersta och Region Västmanland har hittat en möjlig väg fram genom samarbete, där en framgångsfaktor är att sköterskorna rekryteras i närområdet. I Norsjö behöver vi antingen rekrytera utanför kommungränsen eller hoppas på att tidigare utflyttade Norsjöbor är intresserade av att komma tillbaka. I Fagersta och Region Västmanland innebär rotationen att man alternerar mellan sjukhusavdelning och kommun vilket kan fungera och vara smidigt. I Norsjö kommun skulle en sådan tjänst innebära en kombination mellan regional primärvård (Hälsocentralen) och kommunal primärvård (särskilt boende, LSS, och hemsjukvård)

Utmaningarna med detta kan bli att behålla specialistkompetens både på regional och kommunal sida. Det innebär ett märkbart kompetenstapp om någon med specialistutbildning inom barn och unga ersätts med en sjuksköterska med geriatrisk spetskompetens. Tjänsterna som skulle gå att använda som kombinationstjänster är, relativt få, om man vill undvika stora kompetenstapp och brister i kontinuitet i respektive verksamhet vilket i sin tur kan få konsekvenser för Norsjöbon i allmänhet. En annan utmaning är att man på sjukhusavdelningar arbetar i team, grupp eller vårdlag. Inom kommunal och regional primärvård är man ofta ensam i sitt ansvarsområde, vilket ställer helt andra krav på den som ska jobba även om man har lång erfarenhet som sjuksköterska.

Norsjö kommuns primärvård och Norsjö hälsocentral har ett samarbete som idag är etablerat och regelbundet. I god och nära vård-anda och med brukaren i fokus har vi kommit långt i vårt samarbete, framför allt i hur vi använder samordningsmöten och SIP träffar. Den fysiska närheten till varandra underlättar samarbetet, begränsningar i lokaler försvårar.

Regionens äldre-sköterska har en mycket viktig funktion i arbetet kring våra mest sköra och där fungerar samarbetet mycket bra.

Verksamheten bedömer att den mest framgångsrika vägen till en stabil sköterskebemanning - där livet går ihop - är en kombination av vad Norsjö med omnejd kan bidra till livssituation och livspussel och en

utmanande men hållbar arbetsbelastning.

Frågan om kombinationstjänst har lyfts, i samverkan mellan kommun och region, flera gånger under ett antal år, hittills har verksamheterna landat i att det för närvarande inte är den bästa lösningen utifrån ovan beskrivna utmaningar.

Regional och kommunal primärvård står inför förändringar och på sikt kan det bli en huvudman runt all primärvård. Om vi på vägen dit, gemensamt hittar en lösning som vi tror på kommer den att testas i våra förutsättningar.

Yrkande i kommunstyrelsen

Charlotta Jansson Enquist (M) yrkar bifall till motionen.

Beslutsunderlag

Motion 2025-10-16, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottet 2026-03-02 § 31

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 68

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen avslås.

Motion – Stärkt meddelarfrihet och motverkande av tystnadskultur inom äldreomsorgen

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Hanna Mattsson

Sammanfattning:

Motionären uttrycker oro för förekomst av tystnadskultur inom äldreomsorgen och föreslår fem åtgärder, inklusive handlingsplan, obligatorisk utbildning och oberoende enkätundersökning. Verksamheten delar motionens intention att säkerställa ett öppet klimat där medarbetare tryggt kan rapportera brister och framföra synpunkter, men känner inte igen den problembild som presenteras i motionen.

Äldreomsorgen i Norsjö kommun har redan en välfungerande struktur för dialog, rapportering, avvikelshantering och meddelarfrihet. Det finns inga indikationer i verksamheten, personalärenden, arbetsmiljörapporter eller visselblåarsystemet som pekar på repressalier eller tystnadskultur.

Vissa av motionens förslag kan tillgodoses inom befintliga rutiner, men att genomföra stora parallella processer bedöms inte vara motiverat eller proportionerligt utifrån rådande situation.

Bakgrund

Motionären beskriver att signaler från personal skulle tyda på en tystnadskultur och rädsla för repressalier inom äldreomsorgen. För att motverka detta föreslås bland annat handlingsplan, chefsutbildning och extern enkät. Kommunen följer gällande lagstiftning om meddelarskydd, visselblåsning och arbetsmiljö, bland annat genom:

- Visselblåsarfunktion
- Enkäter
- Avvikelsesystem för både HSL och SoL
- Avvikelsesystem för arbetsmiljöavvikelser
- Skyddsombud på arbetsplatserna
- Regelbundna samverkansmöten på alla nivåer
- Korta kontaktvägar till chef och överordnade chefer
- Obligatoriska utbildningar inom organisatorisk och social arbetsmiljö för chefer och skyddsombud.
- regelbundna arbetsmiljö- och kvalitetsuppföljningar.
- att uppmuntra till och utbilda personal om vikten av att rapportera avvikelser såväl inom arbetsmiljö som inom vården och omsorgen om brukare.

Det är verksamhetens bedömning att systemet fungerar och används utifrån analys av faktiska personalärenden, resultat från samverkansmöten, arbetsplatsträffar, medarbetardialoger och kontakter genom arbetstagarorganisationer och arbetsplatsombud, inkomna avvikelser och visselblåsningar. Sammanställningen visar att verksamheten inte har några tecken på tystnadskultur och att de befintliga strukturerna för meddelarfrihet är väl etablerade och används. Personalen i äldreomsorgen framför regelbundet synpunkter, kritik och förbättringsförslag.

Att personal uttrycker synpunkter eller lyfter problem leder inte till repressalier. Statistiken visar:

- Inga avsked de senaste åren
- Få varningar, och dessa har inte koppling till meddelarfrihet
- Ingen indikation på att kritik tystas ner

Medarbetare har också vid flera tillfällen lyft utmaningar i media utan att detta lett till negativa konsekvenser.

Slutsats

Äldreomsorgen i Norsjö kommun har en öppen kultur med etablerade kanaler för dialog, rapportering och förbättringsarbete. Verksamheten delar motionens intention men ser inte att förslagen motsvarar ett identifierat behov. Befintliga arbetssätt bedöms vara tillräckliga och väl fungerande.

Yrkande i kommunstyrelsen

Beatrice Andersson (KD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsunderlag

Motion 2025-11-05, aktilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottet 2026-03-02 § 32

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 69

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen avslås.

24.

Motion - Att förlänga undersköterskeutbildningen i Norsjö till fyra terminer i stället för tre

Bakgrund

En motion inkom från Moderaterna i augusti 2025 angående att förlänga undersköterskeutbildningen i Norsjö till fyra terminer i stället för tre.

Verksamheten har utrett frågan och konstaterar att det är möjligt att förlänga utbildningen till fyra terminer i stället för tre. Det finns både fördelar och nackdelar med att förlänga utbildningen.

En förlängd utbildning kommer innebära ett minskat genomflöde av elever vilket innebär att inkomsterna kommer att minska.

Utifrån rådande ekonomiska läge ser inte verksamheten att det är en skälig utökning av prioritering. Verksamheten ser inte heller att beslut om fyra terminer skulle lösa problematiken med att en del elever har svårt att fullfölja studierna.

Ekonomi

Ökad prioritering med 200 000kr/år

Tidsbegränsningar/tidsperspektiv

Start hösttermin 2026

Yrkanden i kommunstyrelsen

Charlotta Jansson Enquist (M) yrkar att ärendet återremitteras till verksamheten för att inhämta inspel från omsorgen.

Charlotta Jansson Enquist (M) yrkar bifall till motionen.

Beslutsunderlag

Utlåtande, bilaga

Motion 2025-08-28, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottet 2026-01-19 § 17

Kommunstyrelsen 2026-02-03 § 27

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen avslås.

Beslutet skickas till

Camilla Hedlund

Susanne Liden

Motion - Inrättande av Norsjö satellit- och trygghetsskola i Bastuträsk

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Camilla Hedlund

Moderaterna i Norsjö har inkommit med en motion om att inrätta en Norsjö satellit- och trygghetsskola i Bastuträsk. Motionen lyfter behovet av lugnare, mer anpassade lärmiljöer för elever som under kortare perioder behöver särskilda stödinsatser innan återgång till ordinarie klass. Förslaget bygger på små grupper, specialpedagogisk kompetens, flexibla bemanningslösningar och tidsbegränsade placeringsperioder. Bastuträsk pekas ut som en lämplig ort med tillgängliga lokaler och god trygghet.

I verksamhetens analys konstateras att intentionen om stärkt studiero och bättre stöd delas, men att det föreslagna upplägget inte är förenligt med skollagens bestämmelser om resursskolor. En resursskola är en egen skolenhet som endast tar emot elever med omfattande behov av särskilt stöd och placering sker på frivillig grund – inte genom tidsbegränsade perioder. Verksamheten bedömer även att organisatoriska och pedagogiska krav, bland annat behovet av legitimerade ämneslärare inte kan uppfyllas i en satellitverksamhet i Bastuträsk utan betydande merkostnader och minskad kvalitet. En flytt av stödfunktioner till Bastuträsk skulle dessutom innebära risk för social isolering och minskad flexibilitet för eleverna, samt högre kostnader per elev givet dagens elevunderlag. Sammantaget bedömer verksamheten att motionens förslag inte är genomförbart inom lagens ramar eller på ett ekonomiskt och pedagogiskt hållbart sätt.

Yrkande i kommunstyrelsen

Charlotta Jansson Enquist (M) yrkar bifall till motionen.

Beslutsunderlag

Utlåtande - inrättande av Norsjö satellit- och trygghetsskola i

Bastuträsk, bilaga

Motion 2025-11-14, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottet 2026-03-02 § 39

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 72

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen avslås.

Motion – Utred förutsättningar för fjärrgymnasium med volleybollinriktning i Norsjö kommun

Bakgrund

Beredande tjänsteperson: Sladjana Mijatovic

En motion har inkommit till Norsjö kommun år 2025 med rubriken ” Motion-utred förutsättningar för fjärrgymnasium med volleybollinriktning”.

Motionen föreslår att kommunen analyserar möjligheterna att erbjuda gymnasieutbildning via fjärrundervisning i samverkan med Skellefteå samt att etablera en lokalt profilerad volleybollinriktning i Norsjö.

Underlag:

Skellefteå driver ett fjärrgymnasium (start 2023) som riktar sig till elever i bland annat Norsjö med teori via fjärr och APL i hemkommunen. Hemkommunen ansvarar för lokal, nätverk, handledning, skolmåltider och resor.

Lagramar:

Svenska Volleybollförbundet (SVBF) och Riksidrottsförbundet beskriver två vägar:

- RIG (riksrekryterande, helhetsansvar inkl. boende/tillsyn) och
- NIU (lokal/regional antagning, samverkansavtal möjliggör förstahandsmottagning

Volleyboll-Sverige idag:

RIG finns i Falköping (Ållebergsgymnasiet) och NIU-skolor bl.a. i Umeå (Maja Beskow), Lund, Halmstad, Jönköping m.fl. med 9–15 tim/vecka träning i kombination med klubbträning.

Skolverket: För att anordna NIU krävs huvudmannens ansökan och tillstyrkan från specialidrottsförbundet; för RIG krävs separat process och omfattande åtaganden. Ämnet specialidrott kan ingå enligt gymnasieförordningen (poängramar).

Tre spår att se över:

- 1) Lokal volleybollprofil utan NIU/RIG-status – schemalagd specialidrott kräver dock NIU/RIG; annars kan man använda skolans individuella val (t.ex. idrottsval) och föreningssamarbete för träning utanför skoltid. (Notera begränsningen att *specialidrott* kräver NIU/RIG).
- 2) *Samverkan med befintlig NIU (Umeå) – elever stannar i Norsjö, läser fjärrgymnasiet men får strukturerad volleybollträning lokalt via förening + RF-SISU stöd, och vid behov periodiserade träningsdagar/läger i Umeå eller Skellefteå. Antagning/mottagning styrs av samverkansavtal.*

- 3) Ansöka om egen NIU Volleyboll i samverkansområde – kräver SVBF:s tillstyrkan, dokumenterat elevunderlag, tränarkompetens, anläggningar och förmåga att leverera 200–500 poäng specialidrott inom ramen för gymnasiet.

Spår 1:

I dagsläge inte möjlig då Norsjö kommun inte bedriver ordinarie gymnasieutbildning.

Spår 2:

Gäller inte denna motion då den handlar om samarbete med Skellefteå och Umeå bedriver ingen fjärrundervisning inom gymnasiet.

Spår3:

Skellefteå kommun saknar i dagsläge tillstånd att bedriva RIG eller NIU utbildning kopplat till volleybollenriktning.

Skellefteå kommun äger rätten att ansöka om utökat tillstånd hos skolinspektions enheten och vi som en annan huvudman kan ej påverka det beslutet.

Mot bakgrund av ovanstående bedömer förvaltningen att det i nuläget saknas förutsättningar att etablera ett fjärrgymnasium med volleybollenriktning i enlighet med motionens intentioner.

Beslutsunderlag

Motion 2025-10-27, aktbilaga

Utbildnings- och omsorgsutskottet 2026-03-02 § 40

Kommunstyrelsen 2026-03-17 § 73

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen avslås.

27.

Interpellation – Kvalitet på maten vid äldreboenden

Bakgrund

Lars-Åke Holmgren (KD) har inlämnat en interpellation till kommunstyrelsens ordförande och ordförande för utbildnings- och omsorgsutskottet angående kvalitet på maten vid äldreboenden.

Beslutsunderlag

Interpellation 2026-02-03, bilaga