

Motion – Hem och Distansarbete

Norsjö kommun har ett gediget arbete framför sig med att förbättra kvalitén inom omsorgen och arbetsmiljön för personalen. För att detta ska vara genomförbart krävs det ett gott och närvarande ledarskap. I en jobbbanns från 2021 där Norsjö kommun söker enhetschef kan man läsa:

Du har fullt ledningsansvar, vilket innebär personal-, verksamhets-, arbetsmiljö- och budgetansvar. Din viktigaste uppgift blir att ha ett nära ledarskap och genom detta lyfta dina medarbetare, få dem att växa och känna arbetsglädje. Som ledare vill du arbeta för en miljö som speglas av ansvar, glädje och delaktighet. Du skapar tydliga målbilder och förutsättningar för ett gott samarbete för goda relationer såväl internt som externt. Hos oss är teamet viktigt.

Kan man göra allt detta om man är frånvarande? Både anhöriga till vårdtagare och personal vittnar om alltför hög frånvaro av chefer. En frånvarande chef skapar inofficiella chefer och därmed ofta konflikter. En chef behöver vara närvarande för att leda och fördela arbetet. Dessutom finns beslut om tillsatsbaserad styrning där chefs roll är ett coachande arbetssätt. En närvarande chef signalerar engagemang både mot anhöriga, vårdtagare och personal. Förutom allt detta har vi ett arbetsmiljöansvar mot de som arbetar hemifrån och att de har rätt förutsättningar.

I Norsjö kommuns riktlinjer för distansarbete från 2021 framgår följande:

Distansarbete är frivilligt och förutsätter att arbetsgivaren och medarbetaren är överens. För att nå framgång med denna arbetsform ska parterna tillsammans definiera mål för hur arbetet ska bedrivas, följas upp och redovisas. Det är verksamhetens behov och arbetsuppgifternas karaktär som avgör om det är möjligt och lämpligt att distansarbeta. Arbetsgivaren bedömer ytterst vilka arbetsuppgifter som är lämpliga att utföra på distans.

Var och i vilken omfattning medarbetaren utför sitt arbete styrs ytterst av verksamhetens behov. Distansarbete får inte leda till att den verksamhet som bedrivs inom organisationen bedrivs på ett mindre säkert eller effektivt sätt än om det aktuella arbetet hade utförts vid huvudarbetsplatsen. Distansarbete får inte heller innebära att kravet på en effektivt bedriven verksamhet eftersätts eller att fullgörande av skyldigheter mot medborgarna försvåras.

Kristdemokraterna är tveksamma till om riktlinjerna följs i alla lägen och vi får även till oss att distansarbetare inte alltid är så lätta att nå. Vi känner därför ett behov av att lyfta frågan. Det får inte vara godtyckligt att chefer kan jobba hemifrån när det är så viktigt med närvarande chefer inom framförallt äldreomsorgen som brottas både med kvalitetsbrister och stora svårigheter med att hålla budget. Vi anser att det behövs en uppstyrning trots de nuvarande riktlinjerna.

Mot denna bakgrund föreslår jag att Kommunfullmäktige fattar följande beslut:

Att ge verksamheten i uppdrag att revidera riktlinjerna för distansarbete så att de gäller både hem och distansarbete där man ännu tydligare tar ställning till när det är lämpligt att arbeta på distans/hemifrån utifrån det viktiga ledarskapet, verksamhetens kvalitet och den underställda personalens arbetsmiljö.

Norsjö 241009

Beatrice Andersson (KD)