

| 2015-09-28   | Paragraf |
|--|----------|
| Informationsärenden – omsorg   | 86       |
| Informationsärenden – utbildning   | 87       |
| Ekonomisk rapport  | 88       |
| Rekryteringsstrategi – Förskollärare, fritidspedagoger och lärare till Norsjö kommun | 89       |
| Utnämmande av verksamhetschef för elevhälsans medicinska del                         | 90       |
| Detaljbudget 2016  | 91       |
| Tertialrapport för perioden januari till augusti 2015 - Norsjö kommun                | 92       |
| Sammanträdesdagar 2016   | 93       |
| Kurser   | 94       |
| Flyktingmottagning   | 95       |

Plats och tid Kommunförvaltningen, Renens sammanträdesrum kl. 08.30-14.00

Beslutande Magnus Eriksson, ordförande (S)  
Britt-Marie Lundmark (S)  
Lena Brännström (KD)

Övriga deltagande Aina Sjölin Ekman, sekreterare  
Eva Nyström Edefjäll, verksamhetschef omsorg  
Therese Berg, verksamhetschef skola  
Gunnar Broström, ej tjänstgörande ersättare  
Kennet Johansson, flyktingsamordnare  
Mikael Lindfors, kommunalråd  
Ulf Marklund, rektor

Utses att justera Lena Brännström

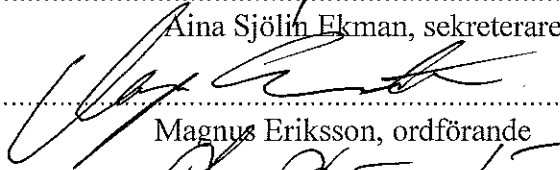
Paragrafer: 86 - 95

Justeringens tid och plats Onsdagen den 30 september kl. 15.00

Underskrift



Aina Sjölin Ekman, sekreterare



Magnus Eriksson, ordförande



Lena Brännström, justerande

---

## BEVIS

Utbildnings- och omsorgsutskottets protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2015-09-28

Anslaget uppsatt 2015-09-30

Anslaget tas ned 2015-10-22

Protokollet förvaras på kanslienheten, Norsjö

Underskrift



Aina Sjölin Ekman

Utdragsbestyrkande

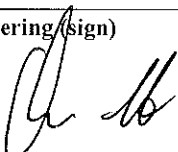
KS-15/01339 811 § 86

### Informationsärenden – omsorg

Verksamhetschef Eva Nyström Edefjäll informerar om:

- Flykting; Information av Kennet Johansson.
- Stimulansmedel för bemanning inom äldreomsorgen.
- Inkomna orosanmälningar barn/unga juni-augusti-15.
- Boendeplatser inom äldreomsorgen.
- Hemsjukvårdsärende inlämnat till Länsamordningsgruppen och AC konsensus för avgörande.
- Anmälningar enligt Lex Sarah.
- Aktiviteter under Psykeveckan vecka 45, 2-6/11.

-----



KS-15/1340 811

§ 87

### Informationsärenden utbildning

Verksamhetschef Therese Berg informerar om:

- Skolinspektionens ärende angående elevs rätt till utbildning.
- Folkhögskolespåret.
- Återkoppling angående praktiksteget - Påfart gymnasiet – individuellt alternativ i Norsjö.
- Statsbidragsansökan - Lågstadiesatsningen och förskolesatsningen.
- Humlan.

-----



KS-15/00302 824

§ 88

### **Ekonomisk rapport**

#### **Bakgrund**

Verksamhetschef Eva Nyström Edefjäll redovisar den ekonomiska rapporten för verksamhetsområdet omsorg till och med augusti månad 2015. Verksamhetschef Therese Berg redovisar den ekonomiska rapporten för verksamhetsområdet utbildning till och med augusti månad 2015.

#### **Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut**

- Informationen noteras.

-----



KS-15/01333 421

§ 89

## **Rekryteringsstrategi - Förskollärare, fritidspedagoger och lärare till Norsjö kommun**

### **Bakgrund**

I samband med kommunernas möjlighet att söka statsbidraget – lågstadiesatsningen, ska en rekryteringsstrategi arbetas fram. Strategin behöver inte följa med ansökan, men ska vara framtagen.

### **Tidsbegränsningar/tidsperspektiv**

Rekryteringsstrategin föreslås gälla för tre år i taget. Inför varje treårsperiod genomförs revidering. Eventuella ändringar fastställs av utbildnings- och omsorgsutskottet.

### **Beslutsunderlag**

Rekryteringsstrategi (bilaga).

### **Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen Kommunfullmäktiges beslut**

- Rekryteringsstrategin antas.

-----

### **Protokollet skickas till**

Therese Berg  
Max Bohman  
Andreas Berglund  
Olof Johansson  
Maria Eriksson  
Anette Lidén  
Ingela Bottke

# Rekryteringsstrategi

– Förskollärare, fritidspedagoger och lärare till Norsjö kommun

| Dokumenttyp  | Dokumentägare                    | Beslutsinstans                        | Giltig till                        |
|--|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| Strategi   | Verksamhetsområdet<br>Utbildning | Utbildnings – och<br>omsorgsutskottet | 2017-10-01                         |
| Upprättad av   | Fastställd/uppriättad            | Reviderad av                          | Senast reviderad                   |
| Max Bohman<br>Therese Berg                             |                                  |                                       |                                    |
| Dokumentet gäller för<br>Verksamhetsområdet utbildning |                                  |                                       | Diarienummer<br><i>KS-15/01303</i> |



## **Rekryteringsstrategi – Förskollärare, fritidspedagoger och lärare till Norsjö kommun**

Utbildningsverksamheten i Norsjö kommer att behöva rekrytera ett stort antal nya medarbetare de närmaste tio åren. Detta på grund av bland annat pensionsavgångar. I vissa ämnen är det svårt att rekrytera behöriga lärare. Det beror bland annat på att en del lärarutbildningar inte haft tillräckligt många sökande.

Eftersom det nationellt råder brist på lärare har Norsjö kommun arbetat fram en handlingsplan för rekrytering av förskollärare, fritidspedagoger och lärare. Vår rekryteringsstrategi har fokus på att vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som behåller och tar tillvara på våra mest kompetenta/kvalificerade medarbetare och lockar till oss fler. Vi har som ambition att vara attraktiva som arbetsgivare. Vi vill locka unga människor som är på väg ut i arbetslivet till läraryrket genom bra karriärmöjligheter, bra löner och ett positivt arbetsklimat med elever som når bra resultat.

Personalomsättning i vår verksamhet omfattar inte bara pensionsavgångar. En del lärare väljer att flytta från vår bygd till större orter/ städer i vår närhet. Norsjö är ett litet samhälle med långt avstånd till en större ort >8 mil till både Lycksele och Skellefteå. Närmaste utbildningsort är Umeå 17 mil från Norsjö. Traditionellt sett är Norsjö en industriort och har få universitetsutbildade. Från Skellefteå är det också svårt att rekrytera då de inte har egen lärarutbildning och har egna rekryteringsbehov. Därför är det viktigt att vår rekryteringsstrategi inte bara tar sikte på att attrahera nya medarbetare utan också behålla befintliga och göra dem till ambassadörer för verksamheten. Träning på arbetstid är en av de personalfrämjande aktiviteter som erbjuds personalgrupper i Norsjö kommun med en timme per vecka, under förutsättning att man satsar lika mycket tid själv på fritiden.

Vi tar hänsyn till de olika uppdragens utmaningar och försöker anpassa vid de olika enheterna. Som exempel kan nämnas att vi vid Bastuträsk skola, där vi har flest nyanlända elever, håller en högre personaltäthet. Även vid Norsjöskolan har anpassningar gjorts, med till exempel svenska som andraspråk – (SVA) lärare i de yngre åren.

### **Använd kompetensen rätt**

Anställningar utan behörig lärare/förskollärare skall utannonseras och konkurrensutsättas varje termin. Våra skolenheter samverkar för att skapa attraktiva tjänster och möjliga heltidstjänster via våra ledningsmöten där rektorer och verksamhetschef samråder.

### **Breda rekryteringen**

Det behövs lärare med många olika bakgrunder i förskola och skola och därför är det också viktigt att ha en bredd i rekryteringen. En större mångfald och jämnare könsfördelning skulle både underlätta för att attrahera och rekrytera nya grupper och innebära att barnen ser att både män och kvinnor kan arbeta med samma saker.

### **Nöjda medarbetare**

Kommunen håller på att utarbeta professionsutvecklingsmatriser för barnskötare, förskollärare, fritidspedagoger och grundskollärare. Vår medarbetar- och löneprocess innehåller verksamhetsbesök med observation, feedback, medarbetarsamtal, handlingsplan,





förebereadande lönesamtal och lönesamtal. Våra medarbetare ska ha ett nära ledarskap med fokus på att nå goda resultat och utveckling av undervisningens kvalitet.

### **Ledarskap**

En handlingsplan för utbildning i ledarskap finns för rektorsgruppen genom extern konsultinsats under 2015. Programmet innehåller interna föreläsningar och träffar där våra ledare ges stort utrymme att reflektera över det personliga ledarskapet och utvecklas till ledare som känner sig trygga, engagerade och modiga i sina roller. Ett gott ledarskap är en viktig faktor för att inspirera medarbetare till verksamhetsutveckling och professionsutveckling.

### **Bra löneutveckling för ett bra jobb**

För att kunna locka till oss medarbetare som bor i närområdet (inom 8 mil) så tror vi att det är viktigt att man känner att om man gör ett bra jobb så har man också möjligheten att ha en bra löneutveckling. Med framtagna professionsutvecklingsmatriser med tydlig arbetsgång för alla som arbetar i skolan ska verksamhetsbesök av skolledare, feedback och coachande samtal skapa en tydlig koppling mellan resultatförbättringar och löneutveckling och skicklig skol- och förskolepersonal uppmuntras till att utveckla arbetet i barngrupp, klassrum och hela verksamheten. Lönerna ska sättas individuellt och avspegla uppnådda mål och resultat. Det ska vara en betydande skillnad för de lärare som verkligen gör ett bra jobb och särskilt goda insatser ska generera en märkbart högre lön. Kommunen har höjt ingångslöner samt under de sista tre åren höjt lönenivån för vissa bristyrken avseende lärare t.ex. Ma-NO. Ingångslönen ska också fortsatt höjas så att man har ett bra utgångsläge och lönerna ska vara konkurrenskraftiga gentemot närliggande kommuner (Skellefteå och Lycksele).

### **Tala väl om skolan**

För att fler ska ha en aktuell bild av de yrken och jobbmöjligheter som finns i skolan kommer Norsjö kommun att öka sin synlighet. Vi vill att alla som jobbar inom området utbildning ska tala väl om skolan och bidra till att skapa en positiv bild av vår verksamhet. Vi ska ta nya grepp när det gäller att få fler vikarier. Vi ska bjuda in till vikariefrukost och på så sätt presentera våra skolor och vårt behov av korttidsvikarier. Vi kommer att se över hemsidan och underlätta för intresseanmälningar till lärarvikariat, samt att få flera av våra skolor att samarbeta kring rekryteringar.

Lärarstuderande ska erbjudas ännu bättre introduktion. Vi ska till exempel under läsåret bjuda in lärarstuderande och andra. Detta kan till exempel ske via sociala medier. Kommunen deltar i rekryteringsmässan på Lärarhögskolan i Umeå, för att få kontakt med nyutexaminerade behöriga lärare. Vi ska lägga ökad vikt vid att berätta om de jobb som finns hos oss. Vi vill särskilt nå gruppen ungdomar som står inför att göra sina yrkesval.

### **Mer tid för lärande**

Genom Lågstadielyftet kommer vi att ansöka om medel för att försöka åstadkomma en lägre arbetsbelastning för våra lärare i årskurs 1-3. Även andra sökbara medel kommer att ligga i vårt fokus. Genom att ansöka om medel har vi ambitionen att skapa mer tid för lärande. Om våra pedagoger får fokusera på sitt huvuduppdrag i så stor utsträckning som möjligt så tror vi att det är starkt bidragande till måluppfyllelsen.

## **Karriärmöjligheter och kompetensutveckling**

Karriärtjänster, och en allmänt bredare syn på karriär, ger våra medarbetare chansen att utveckla både sig själva och verksamheten. Detta tror vi gör yrket mer attraktivt. Att ha en god arbetsmiljö med stort engagemang och arbetsglädje är viktigt. Jobbet ska kännas meningsfullt, begripligt och hanterbart. Strategi med kollegialt lärande kring bedömning men också olika möjligheter att dela med sig av sin praktik kopplat till aktuell forskning är en uppskattad form av kompetensutveckling som bedrivs både i det nära dagliga arbetet men också i form av kommungemensamma kunskapsdagar.



KS-15/01336 421

§ 90

### **Utnämning av verksamhetschef för elevhälsans medicinska del**

#### **Bakgrund**

I samband med nuvarande ledningsorganisation görs om inom utbildningsområdet, förslås att ledningen av skolhälsovården förtydligas ytterligare.

Den medicinskt ledningsansvariga skolsköterskan arbetar på verksamhetschefens uppdrag, i detta fall rektor grundskolan och fullgör därmed ledningsuppgifter som verksamhetschefen inte kan fullgöra till följd av sin utbildningsbakgrund. En av skolsköterskorna får ansvaret för MLA (medicinskt ledningsansvar) trots att enbart hon och en kollega är utförare av elevhälsans medicinska del. Dock ska man ha i åtanke att verksamhetschefen för elevhälsans medicinska del (rektor) enligt HSL (Hälso- och sjukvårdslagen) ändå har det formella och yttersta ansvaret enligt lagstiftaren.

Verksamhetschefen får enligt Hälso- och sjukvårdslagen, det yttersta ansvaret för kvalitet, säkerhet och effektivitet.

Då elevhälsochefen i det här fallet saknar medicinsk utbildning, utses en av skolsköterskorna till att inneha det medicinska ledningsansvaret. Elevhälsochefen (verksamhetschefen för elevhälsans medicinska del) utser den skolsköterska som ska vara medicinskt ledningsansvarig MLA.

Medicinskt ledningsansvarig skolsköterska är också ansvarig för anmälningsärenden enligt lag (t.ex. Lex Maria).

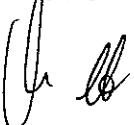
#### **Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

- Olof Johansson, rektor för grundskolan tillika elevhälsochef utses till verksamhetschef för elevhälsans medicinska del.

-----

#### **Protokollet skickas till**

Therese Berg  
Olof Johansson  
Solbritt Björk Lundberg



KS-15/1337 824

§ 91

### **Detaljbudget 2016**

#### **Bakgrund**

Kommunfullmäktige fastställde 2015-06-22 årsbudget 2016 jämte plan 2017-2018. Kommunstyrelsens verksamhetsområden fick i uppdrag att ta fram detaljbudget för 2016. Detaljbudgeten ska därefter föreläggas kommunstyrelsen för beslut.

Detaljbudget 2016 är upprättad i enlighet med den nya organisationen som gäller från och med 2015-01-01.

Detaljbudgeten redovisas vid kommunstyrelsens sammanträde.

#### **Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut**

- Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan eget yttrande.

-----



KS-15/01338 824

§ 92

### **Tertialrapport för perioden januari till augusti 2015 – Norsjö kommun**

#### **Bakgrund**

Enligt fastställda rutiner ska under året två tertialrapporter lämnas till kommunstyrelse och kommunfullmäktige.

På grund av uppkommen alltför kort handläggningstid kommer tertialrapporten för perioden januari-augusti att direkt överlämnas till kommunstyrelsen inför dess sammanträde 2015-10-13.

#### **Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut**

- Informationen noteras.
- Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan eget yttrande.

-----



KS-15/01331 822

§ 93

### Sammanträdesdagar 2016

#### Bakgrund

Förslag till sammanträdesdagar för utbildning- och omsorgsutskottet, allmänna utskottet, kommunstyrelsen, kommunfullmäktige samt demokrati och medborgarberedning har upprättats enligt nedan.

| Månad     | Utbildnings- & omsorgsutskottet<br>Måndag/Fredag | Allmänna utskottet<br>Tisdag | Demokrati & medborgarberedning<br>Torsdag | Kommunstyrelsen<br>Tisdag | Kommunfullmäktige<br>Måndag |
|-----------|--|------------------------------|---|---------------------------|-----------------------------|
| Januari   |  |                              |   | 26                        |                             |
| Februari  | 12   | 16                           | 11  |                           | 1 feb*                      |
| Mars      |  |                              |   | 1                         | 21                          |
| April     | 11   | 12                           |   |                           |                             |
| Maj       | 23   | 24                           | 12  | 3                         |                             |
| Juni      |  |                              |   | 7                         | 20                          |
| Juli      |  |                              |   |                           |                             |
| Augusti   | 29   | 30                           |   |                           |                             |
| September | 23   | 27                           | 8   | 13                        |                             |
| Oktober   |  |                              |   | 11                        | 24                          |
| November  | 11   | 15                           | 10  | 29                        |                             |
| December  | 19   | 20                           |   |                           | 12                          |

\*Ett extra sammanträde för kommunfullmäktige som ska innehålla mål, strategier och visioner.

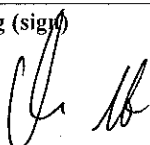
#### Utskottsberedningar

2 februari      16 augusti  
22 mars        12 september  
10 maj         1 november  
                    6 december

#### Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan eget yttrande.

-----



KS-15/00303 822

§ 94

**Kurser**

**Kurs**

**Datum**

**Plats**

**IVO**

IVO-dagen

2015-11-19

Umeå

**KommunLex**

Riks- och förhands-  
bedömning

2015-11-20

Stockholm

**Länsstyrelsen**

Tillsammans är vi starkare

2015-10-22

Lycksele

**Region Gävleborg**

Sekretess i lokal samverkan  
för ensamkommande barn

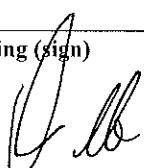
2015-11-02

Umeå

**Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut**

- Magnus Eriksson deltar på IVO-dagen.
- Britt-Marie Lundmark deltar eventuellt i utbildningen ”Tillsammans är vi starkare”.

-----



KS-15/01393 611

§ 95

## Flyktingmottagning

### Bakgrund

På grund av den ökade flyktingkrisen i världen ökar också de asylsökande som kommer till Sverige. Hittills i år har cirka 49 000 asylsökande kommit. Migrationsverkets prognos var 80 000 totalt för 2015. Totalt 2014 var det 81 000 och 2013 54 000. Just nu finns 100 000 asylsökande i Sverige. Syrien, Afghanistan, Somalia och Eritrea är dominerande länder. 10 300 av dessa är "Ensamkommande Flyktingbarn". Migrationsverkets prognos är 12 000 barn under 2015.

### Utbildnings- och omsorgsutskottets beslut

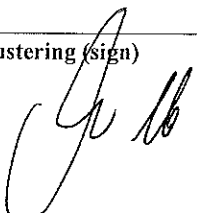
- Verksamheten omsorg får i uppdrag att till kommunstyrelsen presentera en skriftlig samlad bild.

### Utbildnings- och omsorgsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Verksamheten får i uppdrag att presentera ett förslag på anpassningar utifrån nu kända faktorer.

-----

Justering (sign)



Utdragsbestyrkande

Expediering

Eva  
Kennet