

2009-01-12	Paragraf
Dagordning	1
Upphandling av tjänsteköp – företagshälsovård	2
Information om jobb- och utvecklingsgarantin	3
Ajournering av sammanträdet	4
Förslag till Regionalt tillväxtprogram 2009	5
Handlingsprogram i syfte att stabilisera läget inom kommunens näringsliv	6

Plats och tid Kommunkontoret måndag den 12 januari 2009 kl. 08:30-10:50

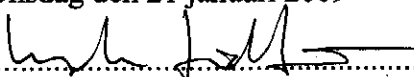
Beslutande Mikael Lindfors (s) ordförande
Gudrun Gustafsson (s)
Maud Stenmark (c)


Övriga deltagande Ingela Lidström, sekreterare
Thorbjörn Olsson, kommunchef
Lena Andersson, personalchef, §§ 2-3


Utses att justera Maud Stenmark **Paragrafer:** 1-6

Justeringens tid och plats Onsdag den 21 januari 2009

Underskrift


.....
Ingela Lidström, sekreterare


.....
Mikael Lindfors, ordförande


.....
Maud Stenmark, justerare

BEVIS OM ANSLAG

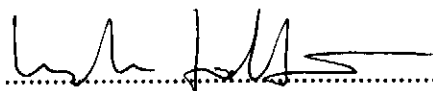
Arbetsutskottets protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2009-01-12

Anslaget uppsatt 2009-01-22 Anslaget nedtages 2009-02-16

Protokollet förvaras på kommunkansliet, Norsjö

Underskrift


.....
Ingela Lidström

§ 1

Dagordning

Dagordningen godkännes med följande ändringar:

Tillkommer

- Handlingsprogram i syfte att stabilisera läget inom kommunens näringsliv

08ka946 0026

§ 2

Upphandling av tjänsteköp - företagshälsovård

Bakgrund

Norsjö kommuns avtal med PPAB (Personalpartner i Sverige AB) upphör den 31 januari 2009. Norsjö kommun har därför upphandlat företagshälsovårdstjänster från 2009-02-01. Upphandlingen har genomförts som förenklad upphandling enligt LOU.

Upphandlingen avser företagshälsovård till anställda inom Norsjö kommun under perioden 2009-02-01 till 2011-12-31 med möjlighet till förlängning i maximalt ett år.

Två anbud har inkommit. Anbudsgivare är AB Previa AB samt Personalpartner i Sverige AB. Båda anbuden är kvalificerade och uppfyller ställda skall-krav och har gått vidare till utvärdering.

Utvärderingskriterierna är pris 40 % och kvalitet 60 %.

När det gäller kriteriet kvalitet har efter genomgång av anbuden det genomsnittliga betyget satts till 3.0 för båda anbudsgivarna. När det gäller kriteriet pris kan konstateras att Previa AB använder sig av en omräkningsfaktor vid nyttjande av olika tjänster inom grundpaketet, vilket innebär att Norsjö kommun inte får ut de 450 timmar som efterfrågats i grundpaketet. När det gäller totalpriset för grundpaketet har Personalpartner i Sverige AB erhållit 5.60 samt Previa AB har erhållit 5.31.

Med utgångspunkt av ovanstående föreslår Kommunledningskontoret att Personalpartner i Sverige AB antas under perioden 2009-02-01 till 2011-12-31 med möjlighet till förlängning i maximalt ett år.

Beslutsunderlag

Anbudsutvärdering, bilaga

Arbetsutskottets beslut

- Personalpartner i Sverige AB antas under perioden 2009-02-01 till 2011-12-31 med möjlighet till förlängning i maximalt ett år.

Utvärdering avseende Företagshälsovård

UH-08-16

Beräkning

Priset

Priset beräknas i två steg.

Steg 1 enligt formeln =

$(\text{Lågsta pris} / \text{Aktuellt pris}) * \text{MaxP}$

Steg 2 enligt formeln =

$(\text{Vikt} * \text{Summa maxP}) / \text{Avsnittets maxP} * \text{Beräknad poäng}$

Övriga utvärderingskriterier

Beräknas enligt formeln =

$(\text{Vikt} * \text{Summa maxP}) / \text{Avsnittets maxP} * \text{Beräknad poäng}$

Ett kriterium kan delas upp i flera underkriterier som poängsätts var för sig. Poängen för ett sådant kriterium blir ett medeltal av underkriteriernas med max 2 decimaler

Poängsättning

Pris

Utvärdering av pris kommer att ske genom poängsättning i skalan 1-10. Formel för uträkningen framgår ovan.

Övriga kriterier kommer att värderas genom poängsättning i skalan 1 - 4. Följande nivåer kommer att användas:

1. Uppfyller inte våra önskemål eller inte fullständigt lämnade uppgifter
2. Godkänd
3. Väl godkänd (ger visst mervärde)
4. Mycket väl godkänd (ger stort mervärde)

Det anbud som erhåller den högsta totalpoängen utses till vinnande anbud.

Lågst pris	319 950		Personalpartner i Sv AB		AB Provia		Företag C		Beräknad poäng
	Max poäng	Beräknad poäng	Vägd poäng	Beräknad poäng	Vägd poäng	Beräknad poäng	Vägd poäng	Beräknad poäng	
Anbudspris >					337 500				0
Utvärderingskriterier	Vikt								
Pris	40%	10	10,00	9,48	5,31	#####	#####	#####	#####
Kvalitetsbedömning	60%	4	3,0	3,0	6,30		0,00		
Summa	100%	14		11,90	11,61		#####		

MC K&L

09ka013 0020

§ 3

Information om jobb- och utvecklingsgarantin

Vid sammanträdet lämnar personalenheten information om jobb- och utvecklingsgarantin.

Beslutsunderlag

Sammanställning av arbetsmarknadsåtgärder, bilaga.

Arbetsutskottets beslut

- Informationen noteras.

Arbetsmarknadsåtgärder – Norsjö kommun

Budget 2009: 750 000 kronor för arbetsmarknadsåtgärder

Bokslut 2008: cirka 685 000 kronor

Ansvarig: Kommunstyrelsen

Verkställare: Kommunledningskontoret, Personalenheten

1. Offentlig skyddad anställning	2. Trygghetsanställning
OSA	THA
<ul style="list-style-type: none">• 0 personer i åtgärd• BEA-anställning (tidsbegr)• Kostnad per plats för kommunen: ca 100 000 kr/år• Arbetsförmedlingen huvudansvarig/delat ansvar	<ul style="list-style-type: none">• 1 person i åtgärd• BEA-anställning (tidsbegr)• Kostnad per plats för kommunen: ca 35 000 kr/år• Arbetsförmedlingen huvudansvarig/delat ansvar
3. Feriepraktik	4. Åttorna i vården
	8:or i vården
<ul style="list-style-type: none">• Ca 80 platser/sommarperiod• Erbjuds de ungdomar som gått ut år 9/1:an Gymnasiet samt de ungdomar som inte fyllt 18 år• Kostnad per plats för kommunen: 5 500 kr/år• Total kostnad: 440 000 kr/år• Kommunen huvudansvarig	<ul style="list-style-type: none">• 15 platser/sommar• Erbjuds ungdomar som gått ut årskurs 8• Kostnad per plats för kommunen: 3 300 kr/år• Total kostnad: 50 000 kr/år
Ny arbetsmarknadsåtgärd??? Jobb- och utvecklingsgarantin	
<ul style="list-style-type: none">• Åtgärd inom jobb- och utvecklingsgarantin = inget anställningsförhållande• Merkostnadsersättning vid arbetsträning JUG 150 kr/anvisningsdag och person• Merkostnadsersättning vid förstärkt arbetsträning 300 kr/närvarodag och person<ul style="list-style-type: none">- Vid fördjupad bedömning 500 kr/närvarodag och person• Målgrupp – Personer med lång tid utan arbete, en anpassad återgång i arbete• Plats i JUG, max 6 månader• Plats i förstärkt arbetsträning, max 12 månader• Fördjupad bedömning högst 3 månader	

§ 4

Ajournering av sammanträdet

Arbetsutskottets beslut

- Sammanträdet ajourneras i 15 minuter för kaffedrickning.

Efter ajournering beslutar arbetsutskottet att återuppta överläggningarna.

08ka914 0106

§ 5

Förslag till Regionalt tillväxtprogram 2009

Bakgrund

Beslut om det regionala tillväxtprogrammet (RTP) tas sedan år 2004 på en årlig basis av den organisation som har ansvar för samordningen av RTP. Den årliga översynen skapar möjlighet att justera RTP i enlighet med förändringar i omvärlden samt utifrån nya erfarenheter om de regionala utvecklingsprocesserna.

Synpunkter på förslaget lämnas till Region Västerbotten senast 2009-01-15. Förslaget kommer att tillsammans med inkomna yttrande att presenteras vid Utvecklingsrådet möte 2009-01-28. Beslut om 2009 års tillväxtprogram tas av Regionfullmäktige 2009-02-27.

Beslutsunderlag

Västerbottens läns tillväxtprogram 2009, aktbilaga.
Skellefteå kommuns förslag till yttrande 2008-12-19, bilaga.

Arbetsutskottets beslut

- Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av Skellefteå kommuns förslag till yttrande och ställer sig bakom deras synpunkter.

Kommunstyrelsen

**Yttrande över Region Västerbottens förslag till
tillväxtprogram 2009**

Region Västerbotten har utarbetat ett förslag till tillväxtprogram för Västerbottens län 2009. Förslaget utgör huvudsakligen en mindre revidering av programmet för 2008. Region Västerbotten har berett Skellefteå kommun möjlighet att ge synpunkter på förslaget. Yttrandet har utarbetats inom kommunledningskontoret i samarbete mellan planeringsavdelningen och Tillväxt Skellefteå.

Kommunens synpunkter

Remissen från Region Västerbotten är daterad 2008-12-04. Sista svarsdatum är 2009-01-15. Skellefteå kommun anser att detta är en allt för knapp remisstid för att kommunen ska kunna behandla förslaget och ge ett fullödigt och politiskt väl förankrat yttrande. Region Västerbotten bör i fortsättningen sträva efter att ge längre remisstrider.

Utöver synpunkterna på den snäva remisstiden berör kommunens synpunkter enbart kapitel 4.2 Genomförandeorganisation.

I förslaget till program sägs att Utvecklingsrådet ska ha en bred sammansättning av företrädare från både offentlig sektor, näringsliv, fackliga och andra intresseorganisationer. Kommunen anser att det är önskvärt att det i programmet tydliggörs hur ledamöterna i Utvecklingsrådet utses, dels vilka som kan nominera ledamöter och dels hur de formellt utses.

Regionen föreslår att regionalt forum ska ersättas av regionala seminarier. Syfte med seminarierna är att utveckla kunskap om faktorer som påverkar den regionala utvecklingen. Kommunen tillstyrker förslaget.

SKELLEFTEÅ KOMMUN

Regionkansliets roll beskrivs i förslaget. När det gäller kansliets roll inom omvärldsbevakning anser kommunen att rollen bör förtydligas. Omvärldsbevakningen bör ske både utom och inom länet. Det är av yttersta vikt att kansliet har en god uppfattning om och förståelse för händelser i och utvecklingen av hela det egna länet.

I beskrivningen av genomförandeorganisationen finns en redogörelse för hur referenspersoner och arbetsgrupper kan användas. Skellefteå kommun instämmer i att det från tid till annan kan finnas behov av olika former av expertstöd eller sakkunniga i hanteringen av tillväxtprogrammet. Kommunen ifrågasätter dock om detta behöver beskrivas i programmet. Kontakt med olika experter bör rimligen utgöra en naturlig del av handläggningen. Däremot anser kommunen att det bör redovisas för Utvecklingsrådet vilka personer som har anlitats som referenspersoner eller har ingått i arbetsgrupper.

I övrigt har Skellefteå kommun inget att invända mot förslaget till regionalt tillväxtprogram 2009.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Jens Tjernström

09ka014 0130

§ 6

Handlingsprogram i syfte att stabilisera läget inom kommunens näringsliv

Ett förslag till handlingsprogram har upprättats i syfte att stabilisera läget inom kommunens näringsliv i anledning av den rådande lågkonjunkturen och finanskrisen. Förslaget har behandlats och i vissa avseenden justerats i det tillsatta sysselsättningsrådet.

Beslutsunderlag

Handlingsprogram, bilaga.

Arbetsutskottets beslut

- Handlingsprogrammet antas.

Handlingsprogram

i syfte att stabilisera läget inom kommunens näringsliv i
anledning av finanskris och lågkonjunktur

- Begära tid för uppvaktning hos näringsminister Maud Olofsson.
- I anslutning till uppvaktningen anhålla om ett särskilt stöd i form av ett "Norsjö-paket"
- Rikta inbjudan till landshövding Chris Heister och regionförbundets ordförande Erik Bergqvist att besöka Norsjö kommun
- Till länsstyrelsen inge begäran om medel för anställande av en särskild utredningsman som ska biträda kommunledning och utvecklingsenhet i arbetet att lindra uppkomna effekter
- Initiera/delta i uppprop i syfte att förmå regering och riksdag att satsa på ett bygg- och rotpaket riktat mot i första hand offentliga byggnader (allmännyttans bostadsbestånd, skolbyggnader etc) och privata flerbostadshus
- Skapa någon form av lokalt nyföretagarcentrum. Centrals uppgift ska vara att "damsuga" företag och enskilda personer på idéer, vidareutveckla intressanta uppslag och biträda med uppstart av nya företag
- I samarbete med arbetsförmedling m fl skapa förutsättning för kompetenshöjande utbildningsinsatser riktade både mot arbetslösa och företag
- I övrigt ska ett aktivt arbete på bred front bedrivas inom den kommunala organisationen och genom det tillsatta sysselsättningsrådet i syfte att stabilisera den uppkomna situationen