

<b>Plats och tid</b>	Kommunkontoret Norsjö, måndagen den 23 februari 2004 kl.08.30 – 15.30	
<b>Beslutande</b>	Mikael Lindfors (s), ordförande Gudrun Gustafsson (c) Lars-Åke Holmgren (kd)	
<b>Övriga deltagande</b>	Thorbjörn Olsson, kommunchef Siv Bäckström, sekreterare Stig Selin (s) § 39 Jeanette Lundberg, folkhälsosamordnare § 39 Max Bohman, utbildnings- och fritidschef §§ 41, 47 Göran Hedman, teknisk chef §§ 41-43, 47-48 Lena Brännström, kommunsekreterare § 46 Ingrid Ejderud-Nygren, utredningssekreterare § 38 Stig-Arne Bäckman, Urkraft § 38 Roland Hedensjö, Urkraft § 38 Jörgen Bergvall, Urkraft § 38 Elly Karlsson, NUAB § 38	
<b>Utses att justera</b>	Gudrun Gustafsson	<b>Paragrafer:</b> 37 - 58
<b>Justeringens tid och plats</b>	Kommunkontoret, torsdagen den 26 februari 2004	
<b>Underskrift</b>	..... Siv Bäckström, sekreterare	
	..... Mikael Lindfors, ordförande	
	..... Gudrun Gustafsson, justerare	

---

#### BEVIS OM ANSLAG

Arbetsutskottets protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2004-02-23

Anslaget uppsatt 2004-02-26 Anslaget nedtages 2004-03-22

Protokollet förvaras på kommunkansliet, Norsjö

Underskrift .....  
Siv Bäckström

§ 37

**Dagordning**

Dagordningen godkännes med följande ändringar:

**Tillägg**

- Väntsal och toalett i busstationsfastigheten
- Marknadsföringsinsatser m.m. – idrottsanläggningar
- Projektering för om- och tillbyggnad av sporthallen

**Utgår**

- GPS-anläggning i brandbilar
- Styrdokument för Länstrafiken, Västerbotten
- Samråd med Norsjö Utveckling AB i gemensamma frågor

-----

04ka103 0710

§ 38

### **Information om Urkraft**

Stig-Arne Bäckman, Roland Hedensjö och Jörgen Bergvall informerar om Urkrafts verksamhet i Skellefteå kommun. Urkraft är i första hand inriktat mot arbetsmarknadsfrågor men är även engagerade i olika EU-projekt, Skelleftefestivalen m.m. Förfrågan ställs till Norsjö kommun om intresse finns att på något sätt delta i Urkrafts ACCESS-program. Programmet ska i första hand stötta arbetssökande och sjukskrivna.

### **Arbetsutskottet beslutar**

att notera lämnad information samt

att efter interna samråd återkomma med besked om ett eventuellt framtida samarbete i det redovisade ACCESS-programmet.

-----

04ka104 0710

§ 39

### Information om folkhälsoarbete

Stig Selin (s) och folkhälsohälsosamordnare Jeanette Lundberg informerar om folkhälsoarbetet i kommunen.

Utgångspunkten i folkhälsoarbete är att arbeta målinriktat och systematiskt för att nå en god och jämlik hälsa i befolkningen. Folkhälsan beskriver hälsan i olika grupper, kvinnor och män, ung och gammal, låg och höginkomsttagare och mellan olika delar av landet.

Folkhälsan påverkas av arv, kön och ålder men framförallt av levnadsvanor och livsvillkor. För att beskriva alla faktorer som påverkar hälsan brukar begreppet hälsans bestämningsfaktorer användas.

För att veta vilka målgrupper/områden/aktiviteter som Norsjö kommun bör prioritera i folkhälsoarbetet krävs underlag. Som en viktig del i både landstingens och kommunernas folkhälsoarbete ingår därför att kartlägga befolkningens hälsa, levnadsvanor och livsvillkor. Karlägningar av olika slag kan således visa på var kommunen ska lägga krutet i folkhälsoarbetet.

Norsjö kommuns folkhälsoråd har arbetat fram ett förslag till ett så kallat ”må bra träd”, som kan symbolisera det lokala folkhälsoarbetet för Norsjö kommun (se bilaga). Trädet visar på olika bestämnings faktorer som är betydelsefulla för att Norsjöborna ska kunna må bra. Eftersom hälsa/ohälsa tar sig olika uttryck under olika perioder i livet har trädet fått fyra grenar som ska representera olika åldersgrupper. De olika åldersgrupperna som folkhälsorådet vill lyfta fram är: barn och ungdomar (0-18 år), unga vuxna (19-24 år), vuxna (25-65 år) och äldre (66 år och uppåt).

Eftersom hälsa är vad den enskilde individen upplever och blir god hälsa så mycket mer än bara frånvaro av sjukdom. Vad som menas med exempelvis goda sömnvanor kan således variera mellan de olika åldersgrupperna.

Information om folkhälsoarbetet kommer även att hållas i kommunfullmäktige den 30 mars 2004.

### Arbetsutskottet beslutar

att notera lämnad information.

-----

04ka022 1150

§ 40

### **Ansökan om medfinansiering av projekt "EU-information och internationella ungdomsutbyten"**

Carrefour (franska för mötesplats) är ett informationsnätverk som skapats på initiativ av EU-kommissionen. Det finns 130 Carrefour-kontor i medlemsländerna varav 11 i Sverige. Uppgiften för Carrefour är att utgöra en informationskanal mellan EU-kommissionen och medlemsländernas landsbygd.

Konkreta arbetsuppgifter är:

- EU-utbildningar för organisationer och föreningar
- Informera landsbygden om fonder och program
- Initiera transnationella och nationella projekt
- Ungdomsverksamhet gällande internationella utbyten
- Seminarier/konferenser gällande aktuella EU-frågor
- Bistå med internationella samarbetspartners

Sedan 1996 har Hushållningssällskapet varit värdorganisation för Carrefour.

Carrefour avser att genomföra ett projekt "EU-information och internationella ungdomsutbyten" och ansöker därför om medfinansiering med totalt 33 000 kronor för år 2004 och 2005.

Planerade projektaktiviteter är:

1. EU-information
2. Öka länets internationella ungdomsutbyten
3. EU-utbildning för kommunpolitiker

Dessa projektaktiviteter finns beskrivna mer utförligt i aktbilaga.

### **Arbetsutskottet beslutar**

att inte medfinansiera projekt "EU-information och internationella ungdomsutbyten"

-----

99ka232 0810

§ 41

### **Driftsorganisation för idrottsanläggningar i Norsjö samhälle**

Ett förslag till driftsorganisation för idrottsanläggningarna i Norsjö samhälle har upprättats. Förslaget kommer att behandlas i utbildnings- och fritidsnämnden den 10 mars 2004.

Efter politisk förankring skall samverkan ske med berörda fackliga organisationer.

Vid behandlingen av detta ärende deltar utbildnings- och fritidschef Max Bohman och teknisk chef Göran Hedman.

### **Arbetsutskottet beslutar**

att notera lämnad information

-----

99ka232 0810

§ 42

### **Kompletterande investeringar - idrottsanläggning**

I kostnadsberäkning för uppförande av ishall har ej någon kostnad för ny hockeysarg och publikskydd medtagits. Tanken har varit att flytta sargen från Rännaren till ishallen. I ishallen kommer en betongplatta att gjutas som underlag för ispisten och i densamma kommer fästnanordningar att gjutas in. Att göra dessa ingjutningar för en gammal träsarg bedöms ej väl genomtänkt.

Tekniska förvaltningen föreslår därför att ny sarg i plast på stålram med publikskydd enligt gällande bestämmelser inköps till hallen. Förslag till finansiering är att de bygdeavgiftsmedel på 466 000 kronor till en del kan nyttjas till detta ändamål.

När de utvändiga markarbetena vid ishallen utfördes, visade det sig att förhållandena var sådana att det behövdes mer fyllnadsmassa än vad som tidigare beräknats. Detta medför att kostnaderna för utvändiga markarbeten ökar med 120 000 kronor.

Teknisk chef Göran Hedman lämnar ytterligare information i ärendet.

### **Arbetsutskottet beslutar**

att godkänna bytet av träsarg till en ny sarg i plast på stålram med publikskydd till en beräknad merkostnad av 450 000 kronor

att godkänna redovisade extrakostnader för utvändiga markarbeten uppgående till 120 000 kronor

att för ovan redovisade åtgärder fastställa följande finansiering:

#### **Ny plastsarg med publikskydd**

- Allhallsföreningen (bygdeavgiftsmedel)	346 000 kronor
- I projektet avsatta medel för oförutsedda kostnader	104 000 kronor

#### **Utvändiga markarbeten**

- Allhallsföreningen (bygdeavgiftsmedel)	120 000 kronor
------------------------------------------	----------------

att finansieringen avseende bygdeavgiftsmedel gäller under förutsättning av Allhallsföreningens godkännande

-----

99ka232 0810

§ 43

### **Konstnärlig utsmyckning av idrottsanläggningen**

I den kostnadsredovisning som finns till grund för fullmäktiges beslut om idrottsanläggningar finns ej medtaget kostnader för konstnärlig utsmyckning. Se aktbilaga om kommunfullmäktiges riktlinjer för konstnärlig utsmyckning.

Tekniska förvaltningen föreslår att 100 000 kronor anvisas för detta ändamål.

Teknisk chef Göran Hedman lämnar ytterligare information i ärendet.

### **Arbetsutskottet beslutar**

att godkänna redovisat förslag samt

att kostnaden 100 000 kronor påföres i projektet avsatta medel för oförutsedda kostnader

-----



02ka340 0300

§ 44

### **Ersättningsanspråk angående vattenledningsärende i Bjurfors**

*Kommunstyrelsens arbetsutskott 2003-11-26 § 212*

Verda Boman och Sam-Olov Andersson har i bifogad skrivelse framfört ersättningskrav för omkostnader för vattenledningsärende i Bjurfors.

Se bilaga.

Vid sammanträdet lämnar ingenjör Östen Öhman ytterligare information i ärendet.

#### **Arbetsutskottet beslutar**

att avvisa ingiven framställning om ersättning

att som främsta motiv för avslaget hänvisa till vad som finns inskrivet i de av kommunfullmäktige 1979-10-15 antagna normerna för kommunalt bidrag till enskild va-anläggning

att information om detta regelverk lämnades av berörd kommunal tjänsteman år 1987 i anslutning till att va-bidrag beviljades.

-----

*Kommunstyrelsens arbetsutskott 2004-02-23*

Ytterligare en skrivelse har inkommit med på nytt framställda krav om ersättning.  
Se bilaga.

#### **Arbetsutskottet beslutar**

att vidhålla tidigare fattat beslut.

----

03ka589 0610

§ 45

### **Skollokalerna i Bjurträsk**

Med anledning av kommunfullmäktiges beslut 2003-12-18 § 86 att lägga ner Bjurträsk skola, fick kommunstyrelsens arbetsutskott i uppdrag att utreda det framtida nyttjandet av skolbyggnaden i Bjurträsk.

### **Arbetsutskottet beslutar**

att uppdra till tekniska förvaltningen att göra en besiktning av fastigheten

att uppdra till tekniska förvaltningen att inleda förhandlingar med byamännen i Bjurträsk angående skollokalerna.

-----

04ka116 0340

§ 46

### **Väntsal och toalett i busstationsfastigheten**

Norsjö kommun hyr väntsalen med tillhörande toalett i fastigheten Norsjö 56:1, som ägs av Jan Signarsson. Ytan är 12 m<sup>2</sup> och hyreskostnaden 608 kr/månad exkl moms. Städning utförs 1 gång/vecka.

Signarsson har nu stängt lokalen eftersom han anser att den nyttjas felaktigt och nedsmutsningen är oacceptabel. Han föreslår därför att kommunen åtar sig allt ansvar för lokalen, såsom städning, tekniskt ansvar och åtgärd av materiella skador. Se bilagda förslag till hyreskontrakt.

Städledare Per-Erik Jakobsson har tillfrågats om kommunens städpersonal har möjlighet att städa lokalen. Med anledning därav har han gjort ett besök i väntsalen och konstaterat att den är illa åtgången och behöver målas om. Det behövs också en grundlig rengöring med skurmaskin. Städfrekvensen föreslås till 2 gånger/vecka à 45 minuter vilket blir en kostnad på 1 200 kr/månad.

Om kommunen inte åtar sig ansvaret kommer Signarsson att säga upp hyresavtalet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har att ta ställning till hyreskontraktet och övriga villkor.

### **Arbetsutskottet beslutar**

att uppdra till kommunstyrelsens ordförande att träffa ett kortfristigt hyresavtal med Jan Signarsson i avvaktan på eventuellt andra lokallösningar

att avtalet skall upprättas i samråd med tekniska förvaltningen.

-----

99ka232 0810

§ 47

### **Marknadsföringsinsatser m.m. – idrottsanläggning**

Den tillfälligt utsedda marknadsföringsgruppen för idrottsanläggningar i Norsjö har vid sammanträde den 19 februari 2004 behandlat frågan angående marknadsföring och invigning av de nya idrottsanläggningarna samt inköp av nytt bokningssystem. I anslutning härtill har gruppen begärt att kommunstyrelsen anvisar medel för dessa ändamål.

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

#### **Kommunstyrelsen beslutar**

att fastställa följande aktivitetsplan med tillhörande finansiering:

#### **Marknadsföring**

- Trycksaker, annonser m.m. 60 000 kronor

#### **Bokningsutrustning**

15 000 kronor

#### **Invigning**

- Fotbollshall och ishall

50 000 kronor

- Ombyggd simhall

25 000 kronor

#### **Totalt**

**150 000 kronor**

att erforderliga medel anvisas ur ID 1105, Extra kostnader kommunstyrelsens förfogande

-----

99ka232 0810

§ 48

### Projektering för om- och tillbyggnad av sporthallen

Kommunfullmäktige har beslutat om att uppdrag till tekniska förvaltningen att i samråd med utbildnings- och fritidsförvaltningen uppföra:

- Nybyggnad av ishall med omklädningsbyggnad samt inköp av ismaskin.
- Ombyggnad av sporthall (omklädningsdel) och fotbollshall.
- Om- och tillbyggnad av simhall

I samma beslut finns ett uppdrag att göra detaljprojektering för om- och tillbyggnad av sporthallen.

Under pågående projektering har det framkommit kostnadsuppskattningar som dels visar relativt höga byggkostnader och dels att ett tillbyggnadsalternativ blir betydligt dyrare än en fristående hall i samma storlek.

Fristående sporthall 28 x 36 m. Med förbindelsegång inkl. el och VVS	10 300 000 kr
Tillbyggnad sporthall 28 x 36 m. Exkl. el och VVS	11 460 000 kr

Tekniska förvaltningen föreslår

att pågående projektering för om- och tillbyggnad av sporthall avbryts

att projektering av en fristående sporthall inte heller utförs med anledning av den höga kostnad som redovisats.

Teknisk chef Göran Hedman lämnar ytterligare upplysningar i ärendet.

### Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

#### Kommunfullmäktige beslutar

att pågående projektering för om- och tillbyggnad av sporthall avbryts

att projektering av en fristående sporthall inte heller utförs med anledning av den höga kostnad som redovisats.

-----

02ka531 0820

§ 49

### **Gemensam fastighetsförvaltning**

I samband med utredningen ”Organisation 2000” beslutade kommunstyrelsen vid sammanträde 2002-06-04 att uppdra till Norsjölägenheter AB och kommunledningskontoret att utreda förutsättningarna att i kommunal regi tillskapa en gemensam förvaltning av Norsjölägenheter och kommunens fastigheter.

Kommunledningskontoret har arbetat fram bilagda promemoria daterad 2004-02-09 angående utredningen rörande förutsättningarna för tillskapande av en gemensam fastighetsförvaltning i Norsjö kommun.

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

#### **Kommunstyrelsen beslutar**

att för närvarande inte genomföra en gemensam fastighetsförvaltning.

-----

04ka078 0020

§ 50

### Förslag om försök med arbetstidsmodeller

Chefsgruppen har vid ett möte den 30 januari 2004 studerat en kartläggning som genomförts över de vanligaste arbetstidsmodellerna<sup>1</sup> som idag förekommer i Sverige förutom den traditionella 5-2. Kartläggningen är genomförd av projektledare Jeanette Lundberg och är en aktivitet inom kommunens 9-punktsprogram mot ökad hälsa i arbetslivet.

Rent generellt kan man säga att det idag pågår en mängd försök med olika arbetstidsmodeller runt om i Sverige. Gamla traditionella modeller ses över och ersätts med andra mera flexibla modeller som gynnar både arbetsgivarens verksamhet och medarbetarens intressen. Det är framförallt i första hand inom vård och omsorg som olika arbetstidsmodeller prövas på.

Kartläggningen som är genomförd visar att syftet med olika arbetstidsmodeller växlar. Vissa modellers huvudsyfte är att **kunna underlätta för medarbetare att samordna sin roll som yrkesverksam med familjrollen utifrån hur verksamhetens behov ser ut**. Dessa arbetstidsmodeller ger fördelar som ökad flexibilitet för verksamheten samtidigt som medarbetarens inflytande över sina egna arbetstider ökar. Denna ökade möjlighet till flexibilitet mellan yrkesliv och arbetsliv är något som nämns i många forskningsrapporter som viktiga inslag för att medarbetare ska kunna arbeta fram till 67 år. Dessa arbetstidsmodeller ger också förutsättningar för arbetsgivare att kunna rekrytera och behålla personal nu och i framtiden. Exempel på en arbetstidsmodell som har dessa fördelar är den s.k. Tvättstugemodellen, en modell som inte kräver någon ökad ekonomisk kostnad för verksamheten.

Andra arbetstidsmodeller inriktar sig mer mot att **öka återhämtningen och höja livskvaliten hos medarbetarna**. Om dessa modeller kan man generellt säga att dessa kräver någon form av arbetstidsförkortning och att grundbemanningen behöver utökas för att modellerna rent schematekniskt ska gå ihop. Detta kan medföra att kostnaderna ökar för organisationen. Förhoppningen är att de utökade kostnaderna sedan kan räknas hem i form av **minskad sjukfrånvaro**. Exempel på en arbetstidsmodell som har dessa kännetecken är den s.k. 3-3 modellen. Det finns också en mängd olika varianter på denna modell som har utvecklats genom åren på olika arbetsplatser.

I dagsläget finns i Norsjö kommun olika arbetstidsmodeller som framförallt ger ökad flexibilitet både för verksamheten samtidigt som medarbetaren får ett inflytande över sin arbetstid.

---

<sup>1</sup> ”En kartläggning av arbetstidsmodeller.” Rapport inom 9-punktsprogrammet, januari 2004.

§ 50 forts.

Dessa är:

- Saldomodellen är sedan 2002 införd vid medicinska enheten (sjuksköterskor).
- Tvättstugemodellen är sedan slutet av 1990 talet införd vid olika arbetsplatser inom vård och omsorg.
- Flexitidssystem i kommunhuset.
- Årsarbetstid är sedan 2002 införd för dagbarnvårdarna.

I dagsläget pågår också arbete med att arbeta fram en arbetstidsmodell för medarbetare inom vård och omsorg s.k. flytande arbetstid som tar fasta på att medarbetaren ska kunna erhålla önskad sysselsättningsgrad och bättre kunna planera sin egen arbetstid samtidigt som arbetsgivaren lättare kan rekrytera till uppkomna vakanser.

För att kunna påbörja arbetet med att införa ytterligare olika arbetstidsmodeller vill chefsgruppen under våren 2004 inbjuda vissa verksamheter inom utbildnings- och fritidsförvaltningen samt socialförvaltningen till ett seminarium kring olika arbetstidsmodeller. Ett antal gästföreläsare kan här få presentera olika arbetstidsprojekt. Dagen kan således fungera som inspirationsdag för verksamheterna. Förhoppningen är att någon eller några av dessa verksamheter kan finna en modell som de önskar prova på. Tanken är sedan att chefsgruppen utifrån visat intresse kan förorda ett antal lämpliga försöksarbetsplatser.

Målsättning med nya arbetstidsmodeller

att öka hälsan och medinflytandet hos medarbetare på de arbetsplatser som prövar nya arbetstidsmodeller.

Chefsgruppen föreslår följande till Kommunstyrelsen

- att under en ettårig försöksperiod avsätta medel till försök med arbetstidsmodeller som kräver ekonomiskt utrymme.
- att verksamheterna efter den ettåriga försöksperioden finansierar fortsatta arbetstidsprojekt/försök ur befintlig verksamhetsbudget.
- att utvärdering av försök med arbetstidsmodeller genomförs efter sex månader av försöksperioden samt efter försöksperiodens slut.
- att utvärderingen bör omfatta såväl hälsokonsekvenser som ekonomiska konsekvenser av arbetstidsmodellen.

**Arbetsutskottet beslutar**

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan eget yttrande

-----



04ka076 0020

§ 51

### **Förslagsverksamhet**

Förslagsverksamheten vid Norsjö kommun har sedan några år legat i dvala. Under de senaste två åren har det framkommit spridda intentioner att ruska liv i den. Under punkt 3 i Norsjö kommuns 9-punktsprogram för ökad hälsa i arbetslivet finns aktiviteten: ”*Policyförslag samt igångsättande av förslagsverksamheten inom kommunens förvaltningar.*”

Chefsgruppen föreslår att förslagsverksamheten ska bedrivas under en kampanjperiod som sträcker sig från den 1 april till den 31 december 2004, samt att belöningen för goda förslag ska maximeras till 10 000 kronor. Ansvar för att behandla och besluta om inkomna förslag bör ligga på chefsgruppen.

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

#### **Kommunstyrelsen beslutar**

att förslagsverksamheten ska bedrivas under en kampanjperiod som sträcker sig från den 1 april till den 31 december 2004

att belöningen för goda uppslag maximeras till 10 000 kronor

att kostnaderna påföres ID 1143, Förslagsverksamhet

att chefsgruppen ansvarar för beslut om inkomna förslag

-----

04ka077 0020

§ 52

### **Riktlinjer för motion på arbetstid inom Norsjö kommun**

I kommunens friskvårdsgrupp och chefsgrupp har frågan om motion på arbetstid diskuterats vid olika tillfällen de senaste åren. Diskussionen har handlat om motion på arbetstid kan det vara en lämplig åtgärd för att öka hälsan bland kommunens medarbetare.

Utifrån detta så startades projektet "Friskt Vågat" upp inom två arbetsplatser inom vård och omsorg. En halvtidsutvärdering är genomförd och presenterad för kommunstyrelsen (december 2003).

December 2003 beslutade Kommunstyrelsen att remittera frågan till chefsgruppen om möjligheten till motion på arbetstid för flera arbetsplatser.

Om man som arbetsgivare vill införa detta med motion på arbetstid är det viktigt att riktlinjer finns utarbetade som kan fungera som allmängiltiga inom kommunens hela verksamhet.

Chefsgruppen föreslår följande till Kommunstyrelsen:

att på försök fr.o.m 2004-04-01 t.o.m 2004-12-31 ge möjlighet till motion på arbetstid omfattande samtliga arbetsplatser inom kommunen där detta är praktiskt möjligt att införa.

att badvaktmästare Görel Eklund fungerar som inspiratör/ledare under ovanstående tid. Detta möjliggörs då hon kommer att vara tillgänglig till viss del pga ombyggnationer av sim och sporthallen.

att sysselsättningsgrad för Görel Eklund under projektiden fastställs vid senare tillfälle.

att i övrigt fastställa bilagda förslag till målsättning och riktlinjer (Bilaga 1)

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

#### **Kommunstyrelsen beslutar**

att på försök fr.o.m. 2004-04-01 t.o.m. 2004-12-31 ge möjlighet till motion på arbetstid omfattande samtliga arbetsplatser inom kommunen där detta är praktiskt möjligt att införa.

§ 52 forts.

att badvaktmästare Görel Eklund fungerar som inspiratör/ledare under ovanstående tid. Detta möjliggörs då hon kommer att vara tillgänglig till viss del pga ombyggnationer av sim och sporthallen.

att sysselsättningsgrad för Görel Eklund under projekttiden fastställs vid senare tillfälle.

att i övrigt fastställa bilagda förslag till målsättning och riktlinjer

att utvärdering av försöket ska ske innan projekttidens utgång.

-----

03ka589 0610

§ 53

**Begäran om omprövning av kommunfullmäktiges beslut 031218 att lägga ner Bjurträsk skola.**

Skrivelser har inkommit från:

- Invånare och föräldrar i Bjurträskområdet genom Rickard Nilsson
- Bygdens vänner i Bjurträsk
- Barn- och ungdomsverksamheten i Norsjö församling
- Två skrivelser från Bjurträsk FF

En protestlista har lämnats in med drygt 1 000 namnunderskrifter.

Se bilagor.

**Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

**Kommunstyrelsen beslutar**

att inte vidta några åtgärder för omprövning av fattat beslut

att som motiv åberopa att inte några nya förutsättningar framkommit som föranleder ett nytt ställningstagande i frågan.

-----

§ 54

**Redovisning av motioner som inte beretts färdigt**

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning skall kommunstyrelsen två gånger varje år redovisa de motioner som inte har beretts färdigt.

**Dnr 02ka527 0110**

Motion inlämnad av Socialdemokraterna 2002-11-17 angående extra kommunfullmäktigesammanträde för att diskutera kommunens framtidsfrågor

Motionen har remitterats till kommunstyrelsen som behandlade ärendet 2003-01-26 § 3 och beslutade att överlämna ärendet för beredning av ordförandegruppen, partirepresentanter och chefsgruppen.

**Dnr 03ka145 0110**

Motion inlämnad av Kristdemokraterna 2003-03-14 angående kälkbacke i Norsjö.

Motionen har remitterats till kommunstyrelsen och behandlades i arbetsutskottet 2003-03-31 § 41. Arbetsutskottet uppdrog till tekniska förvaltningen att utreda frågan i enlighet med motionärens förslag.

**Dnr 04ka053 0110**

Motion inlämnad 2004-02-03 av Socialdemokraterna angående folkhälsopolitiskt program.

Motionen har remitterats till kommunstyrelsens arbetsutskott och behandlas där 2004-02-23.

**Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

**Kommunfullmäktige beslutar**

att notera anmälan av ovan redovisade motioner.

-----

04ka053 0110

§ 55

### **Motion om folkhälsopolitiskt program**

Stig Selin (s) föreslår i bifogade motion att att Folkhälsorådet får i uppdrag att se över möjligheterna att upprätta ett Folkhälsopolitiskt program samt att programarbetet skall ske i nära samarbete med samtliga aktörer inom Folkhälsorådet. Detta innebär bland annat att en samordning med Landstinget är viktig.

Kommunfullmäktiges ordförande har remitterat motionen till kommunstyrelsens arbetsutskott för beredning.

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

#### **Kommunfullmäktige beslutar**

att Folkhälsorådet får i uppdrag att upprätta ett förslag till folkhälsopolitiskt program

att programarbetet skall ske i nära samarbete med berörda aktörer. Detta innebär bland annat en samordning med Västerbottens Läns Landsting.

att därmed anses motionen som besvarad

-----

04ka080 0042

§ 56

### **Ombudgetering av medel ur 2003 års budget till redovisningsår 2004**

Enligt tidigare år tillämpad redovisningspraxis kan under vissa omständigheter anslag överföras till kommande redovisningsår. Överföringen, som behandlas som tilläggsbudget i det nya året, skall alltid underställas kommunfullmäktige för prövning, varvid driftmedel som inte avser speciellt ändamål ska vara föremål för särskild prövning.

Framställningar om överföringar från styrelse och nämnder har sammanställts av ekonomienheten enligt bilaga.

#### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:**

#### **Kommunfullmäktige beslutar**

att godkänna föreslagna ombudgeteringar

----

04ka079 0030

§ 57

### **Jämställdhetsplan**

Alla Sveriges arbetsgivare ska, enligt jämställdhetslagen, bedriva ett aktivt och målinriktat jämställdhetsarbete. För de arbetsgivare som har fler än nio anställda gäller dessutom att de varje år ska göra en plan för sitt jämställdhetsarbete. Jämställdhetslagens paragrafer 4-11 talar om vilka områden arbetsgivaren särskilt ska förbättra och behandla i jämställdhetsplanen.

Norsjö kommuns jämställdhetsgrupp har under vintern arbetat fram en jämställdhetsplan för Norsjö kommun. Till sin hjälp har de haft en resurs som bekostats av Genusforum, Länsstyrelsen.

I planen finns som målsättning att ledningen uppmuntrar båda kön till uttag av föräldraledighet. Behov av en policy kring föräldraledighet uppkom således och förslaget till denna policy finns som bilaga till jämställdhetsplanen.

Via en kartläggning inhämtas information om arbetsplatser och nuläge ur ett jämställdhetsperspektiv. Kartläggningen bör översiktligt och överskådligt redovisas i jämställdhetsplanen. Detta för att få en tydlig koppling mellan hur det ser ut, vad som behöver göras och vad målet är med dessa åtgärder. I kartläggningen bör ingå könsuppdelad statistik, som förnyas år efter år. Det är viktigt för att kunna kontrollera resultatet av de åtgärder som vidtas." (Ur: JämOs "Att arbeta fram en jämställdhetsplan")

Inför den jämställdhetsplan som nu tagits fram har ingen kartläggning gjorts. Frågan bör lyftas det ska satsas på en sådan under hösten och hur detta i så fall skall organiseras. Vissa budgetaspekter kan då också komma att uppstå.

I Norsjö kommun finns en grupp som kallas jämställdhetsgruppen. De som ingår i denna grupp är jämställdhetshandläggaren samt jämställdhetsombud från varje nämnd (förutom utbildning och fritid som p.g.a. sitt utspridda läge har två representanter). Förslag till uppdrag och arbetsuppgifter finns som bilaga till jämställdhetsplanen.

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

### **Kommunfullmäktige beslutar att**

att godkänna upprättat förslag till jämställdhetsplan för 2004

-----



2002ka527 0110

§ 58

### **Motion angående debatt om kommunens framtidsfrågor**

Stig Selin har i bilagda motion föreslagit att det vid lämplig tidpunkt anordnas en debatt i kommunfullmäktige om kommunens framtidsfrågor.

För kännedom informeras om att kommunen tillsammans med Norsjö Utveckling AB planerar att anordna ett seminarium avseende tillväxt- och utvecklingsfrågor den 22 mars 2004.

Vid dagens sammanträde uppkommer förslag om att dessa frågor också bör ges särskilt utrymme vid kommunfullmäktiges nästkommande sammanträde.

### **Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen**

#### **Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktiges presidium**

att vid kommunfullmäktiges sammanträde den 30 mars 2004 inlysa ett särskilt ärende som ges benämningen ”Tillväxt- och välfärd i Norsjö kommun”

att i detta ärende skall fullmäktige ges möjlighet att debattera aktuella kommunala framtidsfrågor i enlighet med motionens förslag

#### **Kommunfullmäktige beslutar**

att godkänna kommunstyrelsens förslag

att därmed anse motionen som besvarad.

-----