

Svar tillhörande motion – tillsvidareanställning utbildade undersköterskor

Hur många av de utbildade har fått tillsvidareanställning?

Inom vuxenutbildningen i Norsjö har 21 elever bosatta i kommunen erhållit yrkesexamen inom vård och omsorg de senaste 2 åren. Av dessa har 12 tillsvidare anställning inom äldre och funktionsnedsättningsverksamheten (ÄFO). 5 personer är vikarier, 2 har flyttat från kommunen, 1 har annat arbete inom kommunen och 1 arbetar som undersköterska i annan kommun. De flesta som har tillsvidareanställning har konverterat in till anställning via LAS när de vikarierat 720 dagar inom en 3 års period. Vi saknar idag ett datastöd för att hantera planering och lön om vi har anställda utan stadigvarande schema, det får skötas manuellt och kräver en del arbete.

Hur ligger det till med heltidsresan?

Ansvaret för heltidsresan ligger hos personalenheten. Arbetet var påbörjat med en arbetsgrupp men p.g.a av byte på personalchefsposten har det avstannat. Planering finns för en omstart av arbetet. Det finns möjlighet att få stöd från SKL i det praktiska genomförandet. Inga medel är avsatta för heltidsresan 2019, kommer dock att lyftas i budgetberedning inför 2020.

Jämför kostnad med vikariekostnad kontra tillsvidareanställning?

Vikarier kan vara både timavlönade och månadsavlönade. I avtalen är den grundläggande principen att timavlönade ska behandlas på samma sätt som månadsavlönade, vilket innebär att de har rätt till sjuklön, övertid mm. Kostnadsskillnaden ligger främst i att du kan anställa en timavlönad utifrån aktuellt behov medan månadsavlönade ska avlönas oavsett hur behovet ser ut, sker förändringar i en verksamhet tar anpassningen längre tid. Semesterkostnader och lön kan vara någon enstaka procent dyrare för en månadsavlönad jämfört med en timavlönad. En annan aspekt är att månadsavlönade sannolikt medför bättre kontinuitet och därav högre kvalitet i vår verksamhet.

Kristina Holmström
Avdelningschef äldreomsorg